

RECHTSPRAAK

werknemer/werkgeefster

***Proces-verbaal. Toewijzing vordering tot loondoorbetaling.
Werkgeefster erkent dat arbeidsongeschikte werknemer recht heeft op
100% van het loon.***

Feiten

In geschil is de vraag of werknemer, wegens ziekte ongeschikt voor zijn werk, recht heeft op loondoorbetaling bij ziekte.

Oordeel

Werknemer is wegens ziekte ongeschikt voor zijn werk op en na 6 november 2018. Daarover bestaat geen discussie. Werknemer heeft daarom recht op loondoorbetaling tijdens ziekte op grond van artikel 7:629 lid 1 BW. Werkgeefster heeft erkend dat werknemer recht heeft op 100% van het loon. Partijen hebben tot eind oktober 2018 via mediation geprobeerd een geschil over re-integratie op te lossen. Dat is niet gelukt. Daarna is meteen een loonstop opgelegd. Dat mocht werkgeefster niet op die manier doen. Als werkgeefster na het mislukken van de mediation de re-integratie weer wilde oppakken had zij werknemer daarvoor moeten oproepen of daartoe moeten sommeren. Dat heeft zij niet gedaan. Omdat de loonstop onterecht is, heeft werknemer recht op loondoorbetaling. De vordering tot loondoorbetaling wordt toegewezen.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 03-01-2019

ECLI: ECLI:NL:RBNHO:2019:180

Zaaknummer: 7378016

Rechters: P.J. Jansen

Advocaten: C. Sesver en R. Heiliegers

Wetsartikelen: 7:629 BW