

RECHTSPRAAK

Vitra (Nederland) B.V./werkneemster

Ontbindingsverzoek afgewezen. De communicatie tijdens Vitra en de wijze waarop zij met de betermelding van werkneemster is omgegaan, getuigt niet van goed werkgeverschap. Verzoek werkneemster tot wedertewerkstelling, rectificatie en bonus toegewezen.

Feiten

Werkneemster is sinds 1 januari 2013 in dienst van Vitra, laatstelijk in de functie van Senior Accountmanager-Workspace specialist. In de arbeidsovereenkomst staat dat werkneemster tevens een variabel salaris ontvangt bij 'on-target performance'. Werkneemster heeft in 2014, 2015 en 2016 bonussen ontvangen van respectievelijk € 9.000, € 15.000 en € 21.935,74 bruto. Op 13 juli 2016 heeft het functioneringsgesprek met werkneemster plaatsgevonden. Kort daarop heeft werkneemster vakantie opgenomen, maar haar vakantieaanvraag stond op dat moment (nog) niet in het systeem. Op 29 juli 2016 heeft Vitra werkneemster hierop aangesproken en haar erop gewezen dat het dringend tijd wordt dat zij haar verantwoordelijkheid opneemt, haar zaken compleet maakt en deze ook afrondt. In de periode tot 24 oktober 2016 heeft werkneemster veel (over)werk verricht met betrekking tot een tender voor Schiphol. Op 25 oktober 2016 zou zij met relaties naar een belangrijke beurs in Keulen gaan. Dit is de belangrijkste beurs van het jaar voor Vitra. Werkneemster heeft zich vroeg in de ochtend afgemeld. Vitra heeft werkneemster vervolgens vrijgesteld van werk en haar uitgenodigd voor een gesprek op kantoor. De echtgenoot van werkneemster heeft hierop per e-mail gereageerd en aangegeven dat werkneemster rust nodig heeft. Werkneemster is vervolgens in een gesloten instelling opgenomen. Medio 2017 gaat het beter met werkneemster en op 1 januari 2018 is re-integratie gestart. Per 21 mei 2018 is werkneemster volledig hersteld gemeld. Op 12 juni 2018 is werkneemster op non-actief gesteld en dit is met het gehele bedrijf door middel van een e-mailbericht gecommuniceerd. Vitra verzoekt onder meer ontbinding van de arbeidsovereenkomst op de g-grond. Werkneemster verzoekt bij wijze van tegenverzoek onder meer wedertewerkstelling en een rectificatie aan collega's en relaties. Ook vordert zij betaling van haar bonus van 26 oktober 2016 tot heden.

Oordeel

Gelet op de ernst van de problemen en het feit dat reeds kort na de ziekmelding van werkneemster de opname is gevolgd moet ervan uit worden gegaan dat het gedrag van werkneemster in de weken voorafgaand aan haar ziekmelding in het licht van die ernstige psychische problemen moet worden gezien. Dat betekent dat Vitra de tot irritatie leidende

gedragingen van werkneemster haar niet op dezelfde wijze mag aanrekenen. In het eerste gesprek na de betermelding van werkneemster heeft Vitra aan haar laten weten afscheid van haar te willen nemen. Dit is het gevolg van X die ter zitting heeft uitgesproken dat het voor hem onmogelijk is om nog met werkneemster samen te werken. X spreekt over een subversief communicatiepatroon. Dat hij de wijze van communiceren zo heeft ervaren kan zo zijn, maar wordt niet onderbouwd. Als Vitra meent dat de communicatie met werkneemster niet goed loopt, ligt het op haar weg om daaraan te werken, bijvoorbeeld door een communicatiecursus aan te bieden. Terwijl werkneemster heeft gevraagd of X haar wil coachen zodat er geen misverstanden ontstaan, heeft Vitra niets ondernomen om de communicatie en relatie te verbeteren. De communicatie zijdens Vitra en de wijze waarop zij met de betermelding van werkneemster is omgegaan, getuigt niet van goed werkgeverschap. De conclusie is dat het ontbindingsverzoek van Vitra zal worden afgewezen. Het tegenverzoek van werkneemster om te worden toegelaten tot haar werk zal worden toegewezen. De gevorderde rectificatie zal eveneens worden toegewezen. Voor wat betreft de bonus het volgende. De prestatiebonus, zijnde een niet naar tijdruimte vastgesteld loon, valt niet onder artikel 7:629 lid 1 BW. In lid 8 van voornoemd artikel is evenwel artikel 7:628 lid 3 BW van overeenkomstige toepassing verklaard, op grond waarvan het niet naar tijdruimte vastgestelde loon eveneens dient te worden doorbetaald. Werkneemster heeft daarom recht op uitbetaling van de bonus vanaf 1 januari 2017, nu een bonus tijdens ziekte alsook tijdens een schorsing of op non-actiefstelling, die voor rekening van werkgever komt, dient te worden doorbetaald. Er wordt aangesloten bij een gemiddelde van € 15.311,91 bruto per jaar vermeerderd met de wettelijke verhoging van 10% en wettelijke rente.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 24-10-2018

Zaaknummer: 7070413 EA VERZ 18-593