

RECHTSPRAAK

Omrop FRYSLÂN/werknemer

Arbeidsovereenkomst wordt ontbonden op grond van verstoorde arbeidsverhouding. Werknemer heeft meermaals niet goed gecommuniceerd met de bestuurder van werkgever en is diverse afspraken niet nagekomen. Deze zaken waren onder meer van groot belang voor het imago van werkgever. Van werkgever kan niet worden verlangd om de arbeidsovereenkomst langer te laten voortduren.

Feiten

Werknemer is op 1 april 2015 in dienst getreden bij Omrop Fryslân, in de functie van hoofdredacteur. Omrop Fryslân wenst de arbeidsovereenkomst te ontbinden, vanwege een ernstig en duurzaam verstoorde arbeidsverhouding. Tussen werknemer en de bestuurder is geen vertrouwen meer, mede gezien de gang van zaken bij het evenement De Reuzen. Werknemer zou zich op de desbetreffende dag niet aan de afspraken hebben gehouden. Werknemer voert verweer en stelt dat de desbetreffende dag sprake is geweest van een misverstand. Volgens werknemer mag van een goed werkgever worden verwacht dat hij de aantijgingen daarnaast verder met stukken onderbouwt. Indien de arbeidsovereenkomst wordt ontbonden verzoekt werknemer een billijke vergoeding.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt dat vast is komen te staan dat Omrop Fryslân op dit moment geen vertrouwen meer heeft in de mogelijkheid om met werknemer, als onderdeel van het MT, de interne problemen bij Omrop Fryslân op te lossen. Werknemer heeft onder meer tot tweemaal toe een belangrijk onderdeel van de afspraak over het hoofd gezien en heeft nagelaten om met de bestuurder te overleggen, nadat hij was gewaarschuwd voor mogelijk nadelige gevolgen voor de zender door zijn handelen. Van Omrop Fryslân kan in redelijkheid niet worden verlangd dat zij een hoofdredacteur/MT-lid handhaaft die niet inziet dat hij met zijn bestuurder/mede MT-lid moet communiceren over kwesties die voor het imago van Omrop Fryslân van groot belang kunnen zijn. De arbeidsovereenkomst wordt door de kantonrechter ontbonden met inachtneming van de opzegtermijn en onder toekenning van de transitievergoeding.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 07-11-2018

ECLI: ECLI:NL:RBNNE:2018:4524

Zaaknummer: 7235165 AR VERZ 18-83

Rechters: E.T.M. Zwart-Sneek

Advocaten: P.H.F. Yspeert en H.E. Meerman

Wetsartikelen: 7:671b BW, 7:669 BW, 7:653 BW en 7:686a BW