

RECHTSPRAAK

werknemer/Sodexo Nederland B.V. c.s.

Geheel van het verlenen van facilitaire diensten wordt als economische eenheid aangemerkt als gevolg waarvan sprake is van een overgang van onderneming.

Feiten

Werknemer is in 1991 in dienst getreden bij (de rechtsvoorganger) van Eurest. Hij werkte tot 25 februari 2017 in dienst bij Eurest als Assistent National Accountmanager op het UWV-account 'Perceel Zuid'. Werknemer had kort gezegd een coördinerende functie. Hij stuurde de schoonmaakactiviteiten, de cateringactiviteiten en overige facilitaire zaken aan. Sodexo heeft de aanbesteding voor UWV Perceel UWV 'gewonnen'. Sinds 25 februari 2017 levert Sodexo aan UWV voor 'Perceel Zuid' de diensten die eerst door Eurest werden verleend. Werknemer vordert primair voor recht te verklaren dat hij sinds 25 februari 2017 in dienst is bij Sodexo, primair op grond van 'overgang van onderneming', subsidiair op grond van de cao, en subsidiair voor recht te verklaren dat hij na 25 februari 2017 bij Eurest in dienst is gebleven. De hierbij gestelde nevenvorderingen van werknemer zien op wedertewerkstelling, de betaling van loon en vorderingen met betrekking tot de leaseauto. Sodexo voert aan dat werknemer niet bij haar in dienst is getreden door 'overgang van onderneming' of op grond van de cao. Eurest stelt zich op het standpunt dat werknemer inderdaad per 25 februari 2017 bij Sodexo in dienst is getreden.

Oordeel

De kantonrechter is van oordeel dat werknemer, zoals hij stelt, inderdaad sinds 25 februari 2017 op grond van 'overgang van onderneming' in dienst is bij Sodexo. Als door Sodexo overgenomen onderneming (economische eenheid) wordt in dit verband het geheel van het verlenen van facilitaire diensten aan UWV Perceel Zuid aangemerkt. Eurest verzorgde deze diensten tot 25 februari 2017 en Sodexo verzorgt deze diensten sinds die tijd. Werknemer maakte als leidinggevende onderdeel uit van het geheel. Als werknemer al bij een stafafdeling hoorde, hoorde hij bij de stafafdeling van Eurest voor het project UWV Perceel Zuid en niet bij de algemene stafafdeling van Eurest. Werknemer verrichtte immers alleen werkzaamheden voor UWV Perceel Zuid en niet voor andere projecten van Eurest. Het kan, zoals Sodexo betoogt, zo zijn dat iedere afzonderlijke facilitaire dienst (zoals de catering, de schoonmaak) in theorie een zelfstandige onderneming kan zijn die ook zelfstandig overgenomen kan worden, maar bij de vraag wat precies is overgenomen is niet van belang wat theoretisch mogelijk is, maar wat er in het concrete geval is overgenomen. Wat UWV Perceel Zuid betreft

heeft Sodexo niet allemaal afzonderlijke facilitaire diensten overgenomen, maar het geheel aan facilitaire dienstverlening, met alle daar werkzame personen, inclusief degenen die leiding aan de dienstverlening gaven. Dat Sodexo na de overname van de dienstverlening de afzonderlijke werkzaamheden ondergebracht heeft in verschillende bv's, is haar keus geweest nádat zij het geheel aan werkzaamheden overgenomen heeft. Er wordt gelet op het voorgaande in het algemeen voor recht verklaard dat werknemer op 25 februari 2017 van rechtswege in dienst is getreden bij Sodexo. Het is aan Sodexo zelf om te bepalen bij welke Sodexo-bv dat dan precies is gebeurd. Werknemer is per 25 februari 2017 op grond van 'overgang van onderneming' dus niet langer in dienst bij Eurest maar bij Sodexo. De rechten en verplichtingen die Eurest op die datum had jegens werknemer, zijn van rechtswege overgegaan naar Sodexo (art. 7:663 BW).

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 19-10-2018

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2018:8581

Zaaknummer: 6535311 CV EXPL 17-43558

Rechters: R. Kruisdijk

Advocaten: E.P. Koevoets, B. Filippo en C.E. Stratenus

Wetsartikelen: 7:662 BW en 7:663 BW