

RECHTSPRAAK

## Stichting Woonpunt/werknemer

***Werknemer berust in ontbinding, zij het onder toewijzing van een vergoeding. Ontbinding wegens verstoorde arbeidsrelatie, onder toekenning all-in vergoeding ad € 100.000.***

### *Feiten*

Werknemer is sinds 1 november 1996 krachtens arbeidsovereenkomst in dienst van Woonpunt, laatstelijk in de functie van projectmedewerker vastgoed. Woonpunt verzoekt de tussen haar en werknemer bestaande arbeidsovereenkomst te ontbinden op grond van artikel 7:671b lid 1 sub a BW in verbinding met artikel 7:669 lid 3 sub d BW, zonder toekenning van een vergoeding. Werknemer heeft tegen toewijzing van het thans aan de kantonrechter gerichte verzoek tot ontbinding verweer gevoerd. Niettemin berust hij in de ontbinding, zij het onder toewijzing van een vergoeding.

### *Oordeel*

De kantonrechter is van oordeel dat sprake is van een redelijke grond voor ontbinding, en wel als bedoeld in artikel 7:671b lid 1 sub a BW, in verbinding met artikel 7:669 lid 3 sub g BW, te weten een verstoorde arbeidsverhouding, zonder dat daarbij is gebleken dat die verstoorde verhouding aan een der partijen te wijten is, maar die wel zodanig is dat van de werkgever in redelijkheid niet meer kan worden gevergd om de arbeidsovereenkomst te laten voortduren, en dat er geen mogelijkheid tot herplaatsing is. De kantonrechter zal de arbeidsovereenkomst dan ook ontbinden en veroordeelt Woonpunt om aan werknemer een all-in vergoeding ad € 100.000 te betalen.

---

**Instantie:** Rechtbank Limburg

**Datum uitspraak:** 28-09-2018

**ECLI:** ECLI:NL:RBLIM:2018:9204

**Zaaknummer:** 7082050 AZ VERZ 18-73

**Rechters:** R.H.J. Otto

**Advocaten:** B.J.G. van Beurden-Vandenberghe en A.D.E. Bevers

**Wetsartikelen:** 7:669 lid 3 sub g BW en 7:671b BW