

RECHTSPRAAK

Sulzer Turbo Services Rotterdam B.V./werknemer

Ontbinding arbeidsovereenkomst nadat partijen ter zitting overeen zijn gekomen dat sprake is van een verstoring van de arbeidsverhouding. De arbeidsovereenkomst wordt ontbonden per 1 juli 2018.

Oordeel

Werknemer is sinds 18 november 2013 bij Sulzer in dienst, laatstelijk in de functie van Project Leader. Partijen zijn het er tijdens de mondelinge behandeling van het verzoekschrift over eens geworden dat er als gevolg van hetgeen tussen partijen is voorgevallen sprake is van een verstoring van de arbeidsverhouding die een redelijke grond voor ontbinding van de arbeidsovereenkomst oplevert. Zij hebben daarom tijdens de zitting de kantonrechter verzocht de arbeidsovereenkomst op die grond te ontbinden per 1 juli 2018. Partijen hebben daarnaast afgesproken dat Sulzer binnen vier weken na 1 juli 2018 een eindafrekening zal opmaken waarin de openstaande vakantiedagen per 30 juni 2018 zullen worden verwerkt volgens het systeem van Sulzer en het opgebouwde vakantiegeld per 30 juni 2018 eveneens volgens het systeem van Sulzer. Tevens hebben partijen afgesproken dat er geen verrekening van de creditcarduitgaven plaats zal vinden met bovenstaande posten. Gezien deze overeenstemming tussen partijen zal het verzoek tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst worden toegewezen per 1 juli 2018. Gelet op de aard van de procedure zullen de proceskosten worden gecompenseerd.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 28-06-2018

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2018:5189

Zaaknummer: 6772182 \ VZ VERZ 18-6974

Rechters: E. van Schouten

Advocaten: N.C. Six-Scheffer

Wetsartikelen: 7:669 lid 3 onderdeel g BW en 7:671b lid 1 onderdeel a BW