

RECHTSPRAAK

werkneemster/Landgoed Groenendaal B.V.

Werkneemster heeft vakantiedagen opgenomen voordat deze zijn opgebouwd. Werkgever mag te veel genoten vakantiedagen in eindafrekening verrekenen.

Feiten

Werkneemster is op 1 juli 2016 bij Groenendaal in dienst getreden in de functie van medewerker bediening. De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor de duur van zeven maanden met een gemiddelde arbeidstijd van 24 uur per week. Voorafgaande aan de indiensttreding heeft werkneemster aangegeven dat zij al een vakantie had geboekt voor de periode 21 juli tot en met 14 augustus 2016 (drie weken), waarmee Groenendaal akkoord is gegaan. Bij brief van 28 december 2016 heeft Groenendaal aan werkneemster geschreven dat haar arbeidsovereenkomst op 31 januari 2017 eindigde en dat haar geen nieuwe arbeidsovereenkomst zou worden aangeboden. In de brief is ook vermeld: *Volgens mijn administratie heb je (tot 31 januari) in totaal 8,75 vakantiedagen opgebouwd en heb je er afgelopen jaar al 13 opgenomen. Graag ontvang ik van jou een voorstel hoe we dit met elkaar kunnen verrekenen.* Groenendaal heeft de te veel genoten vakantie-uren verrekend met de eindafrekening. Werkneemster vordert betaling van het ingehouden loon.

Oordeel

Werkneemster heeft ter zitting betwist dat zij tevoren met Groenendaal is overeengekomen dat bij voortijdige beëindiging van het contract de door haar te veel genoten vakantiedagen zullen worden verrekend. Ter onderbouwing van haar stelling dat Groenendaal deze vakantiedagen in dit geval niet mag verrekenen, heeft werkneemster verwezen naar vier uitspraken (uit 1994, 1995 en twee uit 2010). De kantonrechter volgt deze uitspraken echter niet. Zoals de kantonrechter te Roermond (vonnis 14 maart 2018, ECLI:NL:RBLIM:2018:2261) heeft overwogen, komt het opnemen van verlofdagen voordat deze zijn opgebouwd, neer op een voorschot op het loon. Als de werknemer vervolgens uit dienst treedt voordat de bij wijze van voorschot opgenomen dagen zijn opgebouwd, moet dit loon geacht worden onverschuldigd te zijn betaald door de werkgever. De werkgever kan de tegenwaarde van de te veel opgenomen verlofdagen daarom op grond van artikel 6:203 BW bij het einde van het dienstverband terugvorderen van de werknemer.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 23-05-2018

ECLI: ECLI:NL:RBNHO:2018:4745

Zaaknummer: 6575957 CV EXPL 18-187

Rechters: C.E. van Oosten-van Smaalen

Advocaten: E.P. Koevoets en R. van Viersen

Wetsartikelen: 7:634 BW en 6:203 BW