

RECHTSPRAAK

werknemer/Trust Chem Europe

Het kan niet van werkgever worden geveegd om bestuurder met ALS ook na twee jaar ziekte toe te laten tot aangepaste werkzaamheden, maar recht op leaseauto blijft op grond van arbeidsovereenkomst nog zes maanden bestaan.

Feiten

Werknemer is sinds 1 augustus 2008 in dienst bij TCE in de functie van managing director. De arbeidsovereenkomst vermeldt dat het recht op een bedrijfsauto eindigt na het niet-verrichten van enig werk ('any work') in een periode van zes maanden als gevolg van ziekte. Bij werknemer is de diagnose ALS gesteld. Op 4 januari 2016 is werknemer door TCE gedeeltelijk ziek gemeld en later volledig ziek gemeld. De rapportage van de arbeidsdeskundige vermeldt onder meer dat werknemer aangepaste taken zonder plausibel te beredeneren loonwaarde verricht en dat een bevredigend re-integratieresultaat niet haalbaar is. Binnen de eigen organisatie is geen passend werk beschikbaar. De verzekeringsarts heeft vastgesteld dat werknemer niet beschikt over duurzaam benutbare mogelijkheden en dat er sprake is van een infauste prognose. Het UWV heeft werknemer een IVA-uitkering toegekend. TCE heeft aan werknemer te kennen gegeven dat TCE vanaf 4 januari 2018 niet meer wil dat hij nog voor TCE werkzaam is en dat de plicht tot loondoorbetaling eindigt. Hierop heeft werknemer in kort geding wedertewerkstelling gevorderd in zijn oude functie voor gemiddeld 6 uren per week, dan wel in de werkzaamheden die hij sinds de toekenning van de IVA-uitkering verrichtte. Daarnaast heeft hij terbeschikkingstelling van de leaseauto gevorderd, in ieder geval tot 5 juli 2018. In reconventie heeft TCE gevorderd dat werknemer de leaseauto inlevert.

Oordeel

De kantonrechter stelt het volgende voorop. De werkgever heeft ook na het tijdvak van twee jaar de verantwoordelijkheid voor de inpassing van de werknemer binnen zijn eigen organisatie, tenzij dit redelijkerwijs niet van hem geveegd kan worden. Tegen de achtergrond van wat de arbeidsdeskundige vermeldt over de loonwaarde van de taken die werknemer na zijn ziekmelding nog heeft verricht, kan het naar het voorlopig oordeel van de kantonrechter niet langer van TCE geveegd worden om door te blijven gaan met het zoeken naar incidentele taken voor werknemer, die niet binnen een bestaande functie binnen TCE vallen. Daarbij komt dat werknemer wisselend beschikbaar is gebleken. De letterlijke bewoordingen van de arbeidsovereenkomst leiden ertoe dat het recht van werknemer om gebruik te blijven maken van de leaseauto pas eindigt op 5 juli 2018.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 16-03-2018

ECLI: ECLI:NL:RBOVE:2018:860

Zaaknummer: 6569055 VV EXPL 18-3

Rechters: F. Koster

Advocaten: C.M. Dreef en E.F. Muller

Wetsartikelen: 7:658a BW