

RECHTSPRAAK

InvestInFuture Holding B.V./werknemer

***Een leidinggevende is niet transparant geweest over het feit dat hij eigenaar is van het pand waarin werkgever is gevestigd.
Voorwaardelijke ontbinding e-grond.***

Feiten

Werknemer is in 2010 in dienst getreden bij werkgever. In 2016 is werknemer in een algemene vergadering van aandeelhouders van werkgever ontslag aangezegd. Werkgever verzoekt de arbeidsovereenkomst voorwaardelijk te ontbinden op basis van de e-grond, voor zover zou komen vast te staan dat werknemer niet als statutair bestuurder kan worden aangemerkt. Werkgever legt hieraan onder meer ten grondslag dat het pand waarin werkgever is gevestigd (mede-)eigendom blijkt te zijn van werknemer en deze zonder een op juiste wijze genomen besluit daartoe de huur heeft verhoogd.

Oordeel

Werknemer stelt ten aanzien van de uitbreiding van de huur van een gedeelte van het kantoorpand naar het gehele pand, dat dat een besluit zou zijn van het bestuur en dat hij slechts uitvoering heeft gegeven aan dat besluit. Dat mag zo zijn, maar dan miskent werknemer dat pas in het rapport van MTH aan het licht kwam dat hij samen met zijn broer eigenaar van het betreffende pand is. Zeker in een leidinggevende positie (en of werknemer nu statutair bestuurder of titulair directeur was, hij had een leidende positie bij werkgever) is het van belang dat de leidinggevende transparant is over alle zaken, waarover mogelijk een belangenconflict kan ontstaan. Een situatie waarbij werkgever zowel aan verhuurderskant (als mede-eigenaar) als huurderkant (als leidinggevende) betrokken is bij een transactie, in dit geval een huurverhouding, past het om daarover van begin af aan transparant te zijn. Werknemer had werkgever ook nog kunnen inlichten op het moment dat hij, zoals hij zelf zegt, opdracht kreeg van het bestuur om de huur uit te breiden tot het gehele kantoorpand. Dat heeft werknemer nagelaten, nu pas in het rapport van MTH van deze verhouding is gebleken. Daarvan kan werknemer een verwijt gemaakt worden en levert derhalve verwijtbaar handelen op. De kantonrechter ontbindt de arbeidsovereenkomst tussen werkgever en werknemer voorwaardelijk, voor het geval komt vast te staan dat werknemer geen statutair bestuurder van werkgever is.

Instantie: Rechtbank Den Haag

Datum uitspraak: 27-02-2017

ECLI: ECLI:NL:RBDHA:2017:16060

Zaaknummer: 5602231 RP VERZ 16-50850

Rechters: C.W.D. Bom

Advocaten: J.H. Vegter en M.J. van Basten Batenburg

Wetsartikelen: 7:671b BW en 7:669 lid 3 onderdeel e BW