

RECHTSPRAAK

werknemster/Stichting Laurentius Ziekenhuis

Ontbinding op grond van disfunctioneren van een keukenassistente, nu door een ingeschakeld bureau is vastgesteld dat haar capaciteiten onder het vereiste niveau liggen.

Feiten

Werkneemster is op 1 maart 1997 bij Laurentius Ziekenhuis in dienst getreden in de functie van keukenassistent. In 2008 heeft een reorganisatie in de keuken plaatsgevonden als gevolg waarvan de inhoud van de functie van werkneemster is gewijzigd en van haar meer zelfstandigheid werd verwacht. Vanaf 2012 is werkneemster diverse malen aangesproken over haar lage werktempo en de fouten die zij maakt. De kantonrechter heeft de arbeidsovereenkomst ontbonden op grond van disfunctioneren. Tegen dit vonnis komt werkneemster in hoger beroep. Hieraan legt zij onder meer ten grondslag dat werkgever haar niet voldoende tijd heeft gegund om haar functioneren te verbeteren.

Oordeel

Naar het oordeel van het hof is in voldoende mate komen vast te staan dat werkneemster als keukenassistent niet op het vereiste niveau functioneerde. In het door Laurentius Ziekenhuis overgelegde verslag van het jaargesprek in 2012 heeft de toenmalige leidinggevende van werkneemster geoordeeld dat haar werktempo onvoldoende was en dat zij moest werken aan een gelijkwaardig niveau als de overige keukenassistenten. Voorts heeft Laurentius Ziekenhuis over de periode vanaf februari 2015 diverse brieven van de HRM-adviseur overgelegd waarin werkneemster onder meer wordt aangesproken op haar productie en de fouten die zij maakt. Laurentius Ziekenhuis heeft daarnaast de conclusie van het onderzoek van bureau Thaeles overgelegd, waaruit volgt dat de cognitieve, verbale en cijfermatige capaciteiten van werkneemster beneden gemiddeld zijn in vergelijking met een normgroep van personen die eerder op hetzelfde niveau zijn getest. Voorts blijkt uit het voorgaande dat Laurentius Ziekenhuis werkneemster voldoende in de gelegenheid heeft gesteld haar functioneren te verbeteren. Laurentius Ziekenhuis heeft nog laten onderzoeken of werkneemster door middel van scholing weer geschikt kon worden gemaakt voor haar functie. Laurentius Ziekenhuis heeft voldoende onderbouwd dat dit niet mogelijk bleek vanwege het door bureau Thaeles vastgestelde niveau van werkneemster. Werkneemster is nog door Laurentius Ziekenhuis aangeboden om werkzaamheden als medewerker afwaskeuken te

verrichten. Het is voldoende vast komen te staan dat werkneemster ook in die functie niet goed functioneerde. Gelet op het voorgaande is het hof van oordeel dat de kantonrechter terecht heeft geoordeeld dat er sprake is van een redelijke grond voor ontbinding.

Instantie: Gerechtshof 's-Hertogenbosch

Datum uitspraak: 11-01-2018

ECLI: ECLI:NL:GHSHE:2018:65

Zaaknummer: 200.221.252/01

Rechters: J.P. de Haan, A.J. Henzen en A.J. van de Rakt

Advocaten: A. Kara en P.J.W.M. Theunissen

Wetsartikelen: 7:671b BW en 7:66g lid 3 aanhef en onderdeel d BW