

RECHTSPRAAK

Regiovervoer Groningen B.V c.s./Connexxion Taxi Services B.V.

Onder meer de overgang van enkele taxivoertuigen, een substantieel deel van het personeel, het volledige klantenbestand en het feit dat de volledige vervoersactiviteiten van Regiovervoer Groningen zonder onderbreking zijn overgegaan naar Connexxion, leiden tot het voorlopig oordeel dat sprake is van een OVO.

Feiten

Het OV Bureau Groningen-Drenthe heeft in 2017 een aanbesteding georganiseerd in verband met het uitvoeren van Publiek Vervoer in Groningen en Drenthe. De aanbesteding is op 9 november 2017 (definitief) gegund aan een aantal vervoerders. Een daarvan is Connexxion, aan wie het perceel Wmo- en Participatiewet-vervoer en Wsw-vervoer is gegund. Tot 1 januari 2018 was Regiovervoer Groningen contracthouder en dienstverlener van dat perceel. De 54 werknemers, 19 uitzendkrachten en 9 gedetacheerden (in dienst van het SW-bedrijf Iedersz) werden allen voor dat vervoer ingezet. De regeling Overgang personeel bij overgang vervoerscontracten (hierna: OPOV) is onderdeel van de cao Sociaal Fonds Taxi en is van toepassing. In artikel 2.1.2 van de OPOV-regeling is bepaald dat door de nieuwe vervoerder aan 75% van de betrokken werknemers van de zittende vervoerder een baanaanbod moet worden gedaan. Connexxion heeft aan 36 medewerkers van Regiovervoer Groningen een aanbod gedaan om bij haar in dienst te treden. Van deze groep hebben 21 personen het aanbod aanvaard en hebben veertien personen het aanbod afgeslagen. Connexxion heeft voorts tien taxivoertuigen en vijf losse navigatiesystemen van Regiovervoer Groningen overgenomen.

Oordeel

Overgang materiële activa

De kern van het geschil is of hier sprake is van overgang van onderneming als bedoeld in de artikelen 7:662 e.v. van het Burgerlijk Wetboek. Vast staat voorts dat de vervoersactiviteiten zonder onderbreking zijn overgaan van Regiovervoer Groningen op Connexxion. Wel worden deze activiteiten verricht vanaf een andere locatie/standplaats. Verder heeft Connexxion tien taxivoertuigen en vijf navigatiesystemen van Regiovervoer Groningen overgenomen voor een bedrag van € 109.736,11. Hoewel de overname van de materiële activa zich beperkt tot de taxivoertuigen en de navigatiesystemen, acht de kantonrechter dit dan ook voorshands als een

overgang van materiële activa van betekenis.

Overgang personeel

Ten aanzien van de overname van het personeel overweegt de kantonrechter dat aan 75% daarvan Connexxion een baanaanbod diende te doen (afgerond 37 medewerkers). Connexxion heeft aan 36 medewerkers een aanbod gedaan. De kantonrechter is met Connexxion (voorshands) van oordeel dat als er inderdaad slechts 21 van de 49 werknemers bij haar in dienst treden, dit qua aantal onvoldoende is om van een overgang van een substantieel deel van het personeel te kunnen spreken. Anders wordt het evenwel wanneer een groot deel van de veertien weigeraars alsnog door Connexxion wordt overgenomen. In dat verband is allereerst van belang dat op grond van de cao Connexxion de (75% van de 49) werknemers een schriftelijk baanaanbod diende te doen ter grootte van het aantal contracturen dat zij bij Regiovervoer Groningen in dienst waren, onder vermelding van het aantal contracturen, de contractduur (bepaalde of onbepaalde tijd), de datum van indiensttreding en de inhoud van de functie. Uit de stukken en het verhandelde ter zitting is evenwel voldoende aannemelijk geworden dat Connexxion geen schriftelijk aanbod heeft gedaan. De veertien personen die het aanbod hebben geweigerd, kunnen daar dan ook niet onverkort aan worden gehouden. In totaal hebben zeven op de OPOV-lijst voorkomende personen het aanbod van Connexxion aanvankelijk niet geaccepteerd en daarna schriftelijk aangegeven alsnog bereid te zijn bij haar in dienst te treden. Naar mag worden aangenomen zullen in ieder geval deze zeven personen alsnog bij Connexxion in dienst treden, zodat sowieso $(21 + 7 =) 28$ van de (op de OPV-lijst voorkomende) 49 medewerkers zullen overgaan. In dat geval is er naar het voorlopig oordeel van de kantonrechter wel sprake van overgang van een substantieel deel van het personeel.

Overgang overige elementen en eindoordeel

Voorts is van belang dat het pashoudersbestand van Regiovervoer Groningen aan Connexxion is overgedragen. Door de overdracht van het pashoudersbestand wordt daarom feitelijk ook de (volledige) klantenkring van Regiovervoer Groningen overgenomen. Nu sprake is van overgang van materiële activa van betekenis en van een substantieel deel van het personeel, de detachering van de negen medewerkers van Iedersz wordt gecontinueerd, het volledige klantenbestand is overgegaan, de volledige vervoersactiviteiten van Regiovervoer Groningen zonder onderbreking zijn overgegaan en het telefoonnummer en de website niet is gewijzigd, moet de overgang van de activiteiten van Regiovervoer Groningen naar Connexxion naar het voorlopig oordeel van de kantonrechter worden gekwalificeerd als overgang van onderneming. De kantonrechter veroordeelt Connexxion om haar verplichtingen uit hoofde van de met ingang van 1 januari 2018 tussen deze werknemers en Connexxion op basis van overgang van onderneming ex artikel 7:662 e.v. BW bestaande arbeidsovereenkomsten na te komen en veroordeelt Connexxion om haar verplichtingen uit hoofde van de met ingang van 1 januari 2018 tussen haar en de werknemers van Regiovervoer Groningen op basis van overgang van onderneming ex artikel 7:662 e.v. BW bestaande arbeidsovereenkomsten na te komen.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 11-01-2018

ECLI: ECLI:NL:RBNNE:2018:71

Zaaknummer: 6546740 VV EXPL 17-157

Rechters: B. van den Bosch

Advocaten: H. van Kranenburg-Hanspians en B. Schouten

Wetsartikelen: 7:662 bw