

RECHTSPRAAK

werknemer/24/7 Guide B.V.

Geschil over de vraag of loon moet worden doorbetaald gedurende de periode waarin werknemer geen werkzaamheden heeft verricht omdat partijen onderhandelden over de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

Feiten

Werknemer is in 2016 in dienst getreden bij 24/7 Guide B.V. (hierna: 24/7 Guide). Het dienstverband is aangegaan voor een periode van twaalf maanden. Vanaf 10 februari 2017 hebben partijen gesproken over de beëindiging van het dienstverband van werknemer. Sindsdien heeft werknemer alleen op 20 februari 2017 werkzaamheden voor 24/7 Guide verricht. Over de periode vanaf 1 februari 2017 heeft 24/7 Guide geen salaris aan werknemer uitbetaald. In juni 2017 heeft 24/7 Guide aan werknemer een voorstel gedaan, strekkende tot verlenging van zijn dienstverband. Ter compensatie voor het feit dat werknemer sinds februari 2017 geen loon heeft ontvangen, zou werknemer bij goed functioneren een maandelijks bonus ontvangen. Werknemer heeft dit aanbod niet geaccepteerd en vordert thans betaling van het loon over de periode vanaf februari 2017. Werknemer legt aan de vordering ten grondslag dat hij sinds 10 februari 2017 is vrijgesteld van werk en vervolgens alleen nog op 20 februari 2017 is opgeroepen om op zijn werk te verschijnen, terwijl hij zich steeds beschikbaar heeft gesteld om werkzaamheden te verrichten.

Oordeel

De kantonrechter stelt voorop dat werknemer, op grond van artikel 7:628 BW, zijn recht op loon behoudt indien hij de overeengekomen arbeid niet heeft verricht door een oorzaak die in redelijkheid voor rekening van 24/7 Guide behoort te komen. De kantonrechter is van oordeel dat deze situatie zich in dit geval voordoet. Op geen enkele wijze volgt namelijk dat 24/7 Guide heeft aangedrongen op werkhervatting dan wel anderszins consequenties aan werknemer heeft voorgehouden voor zijn afwezigheid. De kantonrechter concludeert dan ook dat de situatie van 10 februari 2017 in feite neerkomt op een non-actiefstelling van werknemer. Het had op de weg van 24/7 Guide gelegen om concrete afspraken te maken over de verplichtingen gedurende de non-actiefstelling. Nu 24/7 zulks heeft nagelaten, komt de non-actiefstelling voor rekening van 24/7 Guide. De loonvordering wordt toegewezen.

Instantie: Rechtbank Den Haag

Datum uitspraak: 12-09-2017

ECLI: ECLI:NL:RBDHA:2017:12928

Zaaknummer: 6119643 RL EXPL 17-16189

Rechters: A. Emmens

Advocaten: M. Butter en H.J.A. Jansen

Wetsartikelen: 7:628 BW