

RECHTSPRAAK

werkneemster/Kapsalon X

Afwijzing loonvordering wegens niet voldoen aan alle criteria voor toeslag conform CAO

Werkneemster (45 jaar) is op 1 oktober 2007 als kapster in dienst getreden bij werkgeefster. Op de arbeidsovereenkomst is toepasselijk de CAO voor het Kappersbedrijf. In deze CAO is bepaald dat een werknemer in de functie van bedrijfsleider een toeslag van 20% ontvangt. Werkneemster vordert thans achterstallig loon (per 1 oktober 2007) omdat zij van oordeel is dat zij aan de voorwaarden voor de functie van bedrijfsleider voldoet.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Weliswaar kan worden aangenomen dat werkneemster voor werkgeefster het aanspreekpunt was, maar gebleken is dat het personeel van deze kapsalon min of meer zelfsturend was. Zo heeft werkneemster ter comparitie verklaard dat op de dagen dat zij niet aanwezig was, haar taken werden overgenomen door haar collega's. Verder verklaarde zij dat de kas werd opgemaakt door de kapster die als laatste een klant had geholpen. Aldus kan worden aangenomen dat, voor zover werkgeefster werkneemster taken heeft opgedragen, die taken slechts ten dele de criteria zoals opgenomen in het functiehandboek omvatten. Omdat werkneemster niet aan alle voorwaarden zoals in de CAO aan de functie van bedrijfsleider worden gesteld, voldoet, dient haar vordering te worden afgewezen.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 02-12-2009

ECLI: ECLI:NL:RBALK:2009:BK7948

Zaaknummer: 812 CV EXPL 09-3631 WG

Wetsartikelen: 7:625 BW en WCAO