

RECHTSPRAAK

werknemer/Stichting Rivierduinen

Vordering onregelmatigheidstoeslag over vakantie-uren van werknemer in ggz toegewezen.

Feiten

Werknemer is sinds 1 februari 2009 in dienst bij Rivierduinen in de functie van psychiatrisch verpleegkundige. Op de arbeidsovereenkomst is van toepassing verklaard de cao ggz. Werknemer werkt onregelmatige diensten, aangezien hij cliënten begeleidt bij het beschermd wonen in een 24 uurssetting. Wanneer werknemer een onregelmatige dienst werkt, ontvangt hij conform de cao een onregelmatigheidstoeslag. Op de dagen dat werknemer wegens vakantie geen werkzaamheden verrichtte, ontving hij loon, bij de bepaling waarvan (in overeenstemming met de cao) geen rekening werd gehouden met een onregelmatigheidstoeslag. Werknemer vordert voor recht te verklaren dat hij recht heeft op een vergoeding onregelmatige dienst over zijn opgenomen vakantie- en verlofuren.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt in lijn met recente rechtspraak dat werknemer aanspraak kan maken op een onregelmatigheidstoeslag als onderdeel van het loon gedurende zijn vakantiedagen. Artikel 7:639 BW bepaalt dat een werknemer gedurende zijn vakantie recht op loon behoudt. Hiervan kan ingevolge artikel 7:645 BW niet ten nadele van de werknemer worden afgeweken. Daarnaast is van belang dat het Hof van Justitie EU in diverse uitspraken heeft bepaald dat artikel 7 van de Arbeidstijdenrichtlijn (Richtlijn 2003/88) met zich brengt dat het vakantieloon in beginsel dient overeen te stemmen met het gebruikelijke arbeidsloon van de werknemer. Elke last die intrinsiek samenhangt met de uitvoering van de taken die de werknemer zijn opgedragen in zijn arbeidsovereenkomst en waarvoor hij een financiële vergoeding ontvangt, wordt gerekend tot de globale beloning van de werknemer. Naar het oordeel van de kantonrechter valt onregelmatigheidstoeslag onder het ruime loonbegrip als door de Hoge Raad gedefinieerd. Daarnaast hangen de onregelmatigheidsdiensten van werknemer naar het oordeel van de kantonrechter ook intrinsiek samen met de uitvoering van zijn taken als psychiatrisch verpleegkundige. De kantonrechter wijst de vordering van werknemer toe.

Instantie: Rechtbank Den Haag

Datum uitspraak: 05-07-2017

ECLI: ECLI:NL:RBDHA:2017:7493

Zaaknummer: 5582765 \ CV EXPL 16-6865

Rechters: E.J. van der Molen

Advocaten: A. Simsek en L.S. Mol

Wetsartikelen: 7:639 BW en 7:645 BW