

RECHTSPRAAK

werknemer/DAF Trucks N.V.

***Ontslag op staande voet wegens stalken collega rechtsgeldig.
Voorwaardelijke ontbinding wegens ernstig verwijtbaar handelen.***

Feiten

Werknemer is sinds 2011 in dienst van DAF. Hij is op 17 november 2015 op staande voet ontslagen en op 26 november 2015 voorwaardelijk op staande voet ontslagen. Aan het eerste ontslag op staande voet is ten grondslag is gelegd dat hij zijn collega X heeft bedreigd en geïntimideerd en/of gestalkt.

Oordeel

Het eerste ontslag op staande voet is rechtsgeldig. De berichten die werknemer heeft gestuurd zijn intimiderend, zeker als ze in verband me elkaar worden gelezen; dat is vast te stellen door iedereen die ze leest en dus ook door de kantonrechter. Getuige hun datering zijn ze zó onophoudelijk gestuurd dat ze als stalking kunnen worden aangemerkt. Dat X er ernstig onder geleden heeft, kan worden afgeleid uit het rapport van de bedrijfsbeveiliging, de aangifte van 26 oktober 2015 en het verslag van het gesprek op 9 november 2015. Dat de berichten ook passages bevatten die op goede bedoelingen wijzen of lijken te wijzen doet aan het kwalijke van vele andere passages niet af, omdat ze die niet wezenlijk verzachten. Ook het feit dat werknemer in het verleden mooie dingen gedaan heeft voor X maakt het kwalijke van zijn latere gedrag niet minder. De verzoeken van werknemer worden afgewezen. Geoordeeld wordt dat werknemer ernstig verwijtbaar heeft gehandeld. Het voorwaardelijk ontbindingsverzoek dat is ingediend door DAF, wordt op de e-grond toegewezen.

Instantie: Rechtbank Oost-Brabant

Datum uitspraak: 22-03-2016

ECLI: ECLI:NL:RBOBR:2016:7510

Zaaknummer: 4750965

Rechters: P.M. Knaapen

Advocaten: R.E. de Vries, M.B. Kerkhof en S.B.W. van de Scheur

Wetsartikelen: 7:669 lid 3 onderdeel e BW, 7:671b BW, 7:677 BW en 7:678 BW