

RECHTSPRAAK

Notarishuys Veldhoven B.V./werknemer

Ontbinding arbeidsovereenkomst medewerker notariskantoor wegens verstoorde arbeidsrelatie na dienstverband 28 jaar.

Feiten

Notarishuys verzoekt de arbeidsovereenkomst van werknemer te ontbinden wegens verwijtbaar handelen/verstoorde arbeidsrelatie. Zij stelt onder meer dat werknemer sinds ongeveer 1,5 jaar een zeer nonchalante houding aan de dag legt, als een eenling opereert ('zonnekoning') en zich niets aantrekt van richtlijnen en instructies. Ook komt hij regelmatig te laat. Werknemer stelt daar onder meer tegenover dat hij al 28 jaar bij Notarishuys in dienst is en al die tijd boven de verwachting gepresteerd heeft. Daarnaast stelt hij dat hij Asperger heeft, zoals is vastgesteld in een onderzoek dat hij zelf heeft bekostigd, maar Notarishuys daar nooit enige rekening mee gehouden heeft.

Oordeel

Er is het nodige wat werknemer heeft tegengesproken met toelichtingen die niet ongeloofwaardig zijn, maar wel blijven enkele belangrijke omstandigheden staan. Het gaat onder meer om de volgende omstandigheden. Werknemer is de laatste tijd heel vaak te laat gekomen. Dat werknemer, zoals Notarishuys zegt, 'vele' keren met klachten over zijn voorbereiding is aangesproken, heeft hij niet serieus tegengesproken. Werknemer zegt wel dat hij voor het privé printen steeds toestemming had maar weidt daar niet over uit, zodat zijn verweer op dit punt onvoldoende beargumenteerd en daarom niet geloofwaardig is. Ten aanzien van het optreden als getuige voor de rechter pleit, wat hij daar zelf ook over zegt, in ieder geval tegen hem een e-mailbericht dat kennelijk afkomstig is van de advocaat: '... het klopt dat wij helemaal verbaasd waren over zijn verklaring. In de voorbespreking heeft hij de suggestie gewekt dit allemaal wel met L te hebben besproken'. Hier is de betrouwbaarheid van een notariskantoor in het geding, zodat Notarishuys er terecht zwaar aan tilt dat werknemer voor de rechter iets anders zei dan waar men op mocht vertrouwen. Dit alles rechtvaardigt de conclusie dat Notarishuys terecht de arbeidsverhouding als verstoord mag beschouwen en terecht van mening is dat werknemer zich zo verwijtbaar heeft gedragen dat niet gevegd kan worden dat de arbeidsovereenkomst wordt voortgezet. De arbeidsovereenkomst wordt ontbonden. Van ernstig verwijtbaar handelen is echter geen sprake.

Instantie: Rechtbank Oost-Brabant

Datum uitspraak: 23-09-2015

ECLI: ECLI:NL:RBOBR:2015:7911

Zaaknummer: 4376770

Rechters: P.M. Knaapen

Advocaten: H.J. Rosens, M.J.E. Spee en M.E.V. Boersma

Wetsartikelen: 7:66g lid 3 onderdeel g BW, 7:66g lid 3 onderdeel e BW en 7:671b BW