

RECHTSPRAAK

Delta/werknemer

Ontbinding van de arbeidsovereenkomst op grond van tekortkoming in de nakoming nadat werknemer herhaaldelijk ongeoorloofd afwezig is geweest, veelvuldig te laat op het werk is verschenen en veelvuldig heeft gehandeld in strijd met het bij Delta geldende verzuimprotocol bij ziekte.

Feiten

Werknemer is op 30 november 2013 in dienst getreden bij Delta. Bij brief van 23 augustus 2016 heeft Delta een officiële waarschuwing aan werknemer gegeven, onder meer omdat hij – samenvattend – in de periode mei tot en met juli 2016 meermalen in strijd had gehandeld met zijn verplichtingen tijdens ziekte en zich in de maanden voorafgaand aan het opstellen van de brief meerdere malen verslapen had. Aan werknemer is bij brief van 7 september 2016 een disciplinaire maatregel opgelegd, omdat hij zich niet aan de gemaakte afspraken had gehouden. Op 19 januari 2017 heeft een gesprek plaatsgevonden tussen partijen. Hierna heeft Delta bij brief van 27 maart 2017 aan werknemer laten weten serieus overwogen te hebben de arbeidsovereenkomst te beëindigen, omdat hij de verzuimregeling niet nakomt en zich vaak niet heeft gehouden aan gemaakte afspraken. Op 6 en 10 april 2017 hebben partijen weer met elkaar gesproken. Bij aangetekende brief van 20 april 2017 is aan werknemer een ‘allerlaatste’ waarschuwing gegeven, omdat hij zich niet heeft gehouden aan de op 20 april 2017 gemaakte afspraken met betrekking tot het naleven van het verzuimprotocol. Delta verzoekt de arbeidsovereenkomst tegen de eerst mogelijke datum te ontbinden, primair op grond van artikel 7:686 BW.

Oordeel

Werknemer is niet in de procedure verschenen. Vast staat hiermee dat werknemer herhaaldelijk ongeoorloofd afwezig is geweest, veelvuldig te laat op het werk is verschenen en eveneens veelvuldig heeft gehandeld met het bij Delta geldende verzuimprotocol bij ziekte. Een verzoek tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens een tekortkoming in de nakoming is slechts toewijsbaar indien sprake is van een in ernstige mate en toerekenbaar tekortkomen. De hiervoor gestelde gedragingen kunnen naar het oordeel van de kantonrechter slechts tot de conclusie leiden dat van een dergelijk tekortkomen in dit geval sprake is. Dit betekent dat het verzoek niet onrechtmatig of ongegrond voorkomt en dus zal worden toegewezen. De kantonrechter ontbindt de arbeidsovereenkomst tussen partijen met

ingang van heden.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 02-06-2017

Zaaknummer: 5948762 HA VERZ 17-35