

RECHTSPRAAK

werknemer c.s./Stichting Huisartsendienstenstructuur Zeeland

Bepaling in CAO Huisartsenzorg waarin staat dat avond-, nacht- en weekenddiensttoeslag niet verschuldigd is over opgenomen vakantiedagen is in strijd met Europees recht (Richtlijn 2003/88). Werknemers hebben ook tijdens vakantie recht op loon inclusief de ANW-toeslag.

Feiten

Twee werknemers zijn sinds februari 2013 respectievelijk 1 april 2003 in dienst van de Stichting Huisartsendienstenstructuur Zeeland (hierna: SHZ). De overeengekomen arbeid is die van triagist. Op de arbeidsovereenkomst is de CAO Huisartsenzorg (hierna: de cao) van toepassing. De achtereenvolgende cao's zijn algemeen verbindend verklaard. In de cao is onder meer opgenomen dat werknemers recht hebben op avond-, nacht- en weekenddiensttoeslag (hierna: ANW-toeslag) en dat deze toeslag niet verschuldigd is over opgenomen vakantiedagen. De cao bepaalt met ingang van 1 januari 2014 dat de ANW-toeslag wel wordt betaald over opgenomen vakantiedagen. Kern van het geschil is of werknemers over de periode van juli 2008 tot en met december 2013 recht hebben op de ANW-toeslag over het loon tijdens vakantie, ondanks het feit dat de cao in voornoemde periode bepaalt dat de ANW-toeslag in dat geval niet verschuldigd is.

Oordeel

Het Europese hof heeft drie arresten gewezen die van belang zijn voor de beoordeling van de zaak. Het zijn de arresten van 16 maart 2006 inzake Robinson-Steele (JAR 2006/84), van 15 september 2011 inzake Williams/British Airways (JAR 2011/279) en van 22 mei 2014 inzake Lock/British Gas (JAR 2014/163). De drie uitspraken betreffen artikel 7 lid 1 van Richtlijn 2003/88. Die bepaling luidt: 'De lidstaten treffen de nodige maatregelen op dat aan alle werknemers jaarlijks een vakantie met behoud van loon van ten minste vier weken wordt toegekend, overeenkomstig de internationale wetten en/of gebruiken geldende voorwaarden voor het recht op en de toekenning van een dergelijke vakantie.' Onder meer artikel 7:639 BW strekt tot implementatie van de richtlijn. In dat kader oordeelt de kantonrechter als volgt. Het werken tijdens de uren waarin recht bestaat op de ANW-toeslag is aan te merken als een last die intrinsiek samenhangt met de uitvoering van de taken die aan werknemers zijn opgedragen in hun arbeidsovereenkomsten en waarvoor zij de ANW-toeslag ontvangen. De

ANW-toeslag strekt niet tot vergoeding van occasionele of bijkomende kosten die worden gemaakt ter uitvoering van de in de arbeidsovereenkomst opgedragen taken. Dit brengt mee dat werknemers ook tijdens vakanties – wanneer zij uiteraard niet werken in de avond, de nacht of het weekend – recht hebben op het loon, inclusief de ANW-toeslag. Het feit dat het mogelijk is als triagist te werken zonder dat werk te doen in de ANW-uren, doet hieraan niet af. De kantonrechter verklaart voor recht dat SHZ gehouden is met terugwerkende kracht de ANW-toeslag tijdens opgenomen en uitbetaalde vakantiedagen alsnog aan werknemers te voldoen.

Instantie: Rechtbank Zeeland-West-Brabant

Datum uitspraak: 13-05-2015

ECLI: ECLI:NL:RBZWB:2015:9006

Zaaknummer: 3473569

Advocaten: P.A.M. Staal en F.V.I.M. Hoppers

Wetsartikelen: 4.10 CAO Huisartsenzorg, 7:639 BW en Richtlijn 2003/88