

RECHTSPRAAK

werknemster/Maatschappelijke Dienstverlening Flevoland

Proeftijdontslag gezinscoach niet discriminatoir. De ontstane onrust komt voor risico van werknemster, nu zij had moeten begrijpen dat advisering door een collega over de indicatiestelling van haar dochter onrust zou kunnen opleveren.

Feiten

Werknemster is op 1 november 2016 voor de duur van een jaar in dienst getreden van Maatschappelijke Dienstverlening Flevoland (hierna: MDF) als gezinscoach. Op 15 november 2016 heeft MDF werknemster in de proeftijd ontslagen. Werknemster verzoekt de opzegging te vernietigen. Aan haar verzoek legt zij ten grondslag dat MDF haar heeft ontslagen vanwege haar gehandicapte dochter. Werknemster meent dat MDF daarmee een discriminatoire grond aan de beëindiging van het dienstverband ten grondslag heeft gelegd.

Oordeel

Werknemster heeft in de sollicitatieprocedure niet gemeld dat haar dochter een ZIN-indicatie heeft, omdat dit volgens haar niet relevant is. Werknemster is echter een toetsingsgesprek op 10 november 2016 over de indicatiestelling van haar dochter begonnen met de mededeling dat zij een collega van de betrokken medewerker is. Zij heeft dit naar eigen zeggen direct gemeld, omdat zij er zelf een apart gevoel bij had dat ze tegenover een collega zat. Werknemster kan daarmee niet worden gevolgd in haar stelling dat haar collega/behandelaar dergelijke gevoelens niet zou mogen of moeten hebben of naar aanleiding van het gesprek een en ander niet had mogen melden bij haar leidinggevende waardoor er onrust is ontstaan. Weliswaar had de medewerker er achteraf gezien wellicht beter aan gedaan om na de mededeling van werknemster het gesprek niet voort te zetten, maar ook in dat geval zou onrust zijn ontstaan. De ontstane onrust komt voor risico van werknemster nu zij had moeten begrijpen dat advisering door een collega over de indicatiestelling van haar dochter problemen zou kunnen opleveren. Zij had maatregelen moeten nemen om het ontstaan van onrust te voorkomen, bijvoorbeeld door een en ander van tevoren te melden en niet pas tijdens het gesprek met de betreffende medewerker. Dat MDF een andere keuze had kunnen maken, in plaats van werknemster te ontslaan, doet aan vorenstaande niet af. Tijdens de proeftijd heeft een werkgever nou eenmaal ruimere mogelijkheden om het dienstverband te beëindigen. De verzochte vernietiging van de

opzegging in de proeftijd wordt dan ook afgewezen.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 13-03-2017

Zaaknummer: 5645247 / LE VERZ 17-5