

RECHTSPRAAK

Perfectcall B.V. , h.o.d.n. Teleperformance Nederland B.V./werknemer

Werknemer is onvindbaar en reageert niet op berichten en uitnodigingen van werkgever. Ontbinding arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd op basis van de h-grond.

Feiten

Werknemer is op 27 juni 2016 krachtens arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd (tot 26 mei 2017) bij Teleperformance in dienst getreden als medewerker contact center. Vanaf 27 november 2016 is hij onvindbaar en zonder bericht van verhindering niet meer op het werk verschenen. Op 1 december 2016 heeft Teleperformance schriftelijk verzocht om binnen drie werkdagen contact op te nemen met zijn leidinggevende. Op 6 december 2016 is dit verzoek nogmaals gedaan, waarbij is aangegeven dat het loon met ingang van 27 november 2016 wordt opgeschort indien werknemer niet reageert. Bij aangetekende brief van 9 december 2016 heeft Teleperformance de loonopschorting omgezet in een loonstop en werknemer uitgenodigd voor een gesprek op 12 december 2016. Op dat gesprek is werknemer zonder bericht van verhindering niet verschenen. Op 13 december 2016 is werknemer wederom schriftelijk uitgenodigd voor een afspraak, ditmaal op 15 december 2016. In die brief is tevens aangekondigd dat, wanneer een reactie van werknemer uitblijft, over zal worden gegaan tot indiening van een ontbindingsverzoek bij de kantonrechter. Ook op deze laatste uitnodiging is werknemer, zonder bericht van verhindering, niet ingegaan. Teleperformance verzoekt ontbinding op basis van de h-grond.

Oordeel

Tegen de niet verschenen werknemer wordt verstek verleend. Vooropgesteld wordt dat ook een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd (ongeacht of daarin wel of geen tussentijdse opzegmogelijkheid is opgenomen) door de kantonrechter op grond van artikel 7:671b onderdeel a BW in verband met artikel 7:669 lid 3 onderdelen c tot en met h BW kan worden ontbonden. Werknemer heeft geen verweer gevoerd tegen de verzochte ontbinding van de arbeidsovereenkomst op de h-grond, zodat strikt genomen alleen al daarom de ontbinding op die grond kan worden uitgesproken. Daar komt bij dat het vanaf 27 november 2016 door de werknemer op geen enkele wijze reageren op verzoeken van de werkgever om

met zijn werkgever in contact te treden en het vanaf die datum zonder enig bericht van verhindering niet meer verschijnen op de werkplek, de arbeidsovereenkomst een lege huls is geworden. Daarmee sluit dit geval aan bij de in de memorie van toelichting genoemde voorbeelden die onder de h-grond vallen. De arbeidsovereenkomst wordt met ingang van 1 april 2017 ontbonden. De kantonrechter ziet geen aanleiding om toepassing te geven aan het bepaalde in artikel 7:671b lid 8 onderdeel b BW en de arbeidsovereenkomst tegen een eerdere datum te ontbinden.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 23-02-2017

ECLI: ECLI:NL:RBLIM:2017:2084

Zaaknummer: 5640154 AZ VERZ 17-4

Rechters: M.Y.H.G. Erkens

Advocaten: L. Hendrix en A. Koch

Wetsartikelen: 7:669 lid 3 onderdeel h BW en 7:671b BW