

RECHTSPRAAK

werkneemster/Powerarea B.V.

Veroordeling werkgever tot betaling van wettelijke verhoging (15%) en wettelijke rente over te laat betaald loon over november 2016. Voorts wordt werkgever veroordeeld tot betaling van het gebruikelijke loon op het gebruikelijke tijdstip, tot einde arbeidsovereenkomst (voor bepaalde tijd).

Feiten

Werkneemster is op 22 oktober 2016 voor bepaalde tijd bij Powerarea B.V. (hierna: Powerarea) in dienst getreden als allround medewerkster kartbaan voor 20 uur per week. Haar laatstelijk genoten loon bedroeg € 9,50 bruto per uur, te vermeerderen met 8% vakantietoeslag. Op 30 november 2016 heeft werkneemster zich ziek gemeld. Werkneemster vordert veroordeling van Powerarea om aan haar te betalen het loon over november 2016, alsmede tot tijdige betaling van het gebruikelijke loon, te vermeerderen met emolumenten, totdat de arbeidsovereenkomst tussen partijen oprechtsgeldige wijze zal zijn geëindigd.

Oordeel

Loon november 2016

Nu het loon over november 2016 op 28 december 2016 volledig is voldaan, ligt alleen nog de vraag voor of daarover de wettelijke verhoging en/of de wettelijke rente verschuldigd is. De wettelijke verhoging is volgens artikel 7:625 BW verschuldigd indien de niet-tijdige voldoening van het loon aan de werkgever is toe te rekenen. De niet-tijdige voldoening is toerekenbaar aan Powerarea, omdat zij ervoor zorg diende te dragen dat het bankrekeningnummer waarop het loon moest worden uitbetaald tijdig bij haar bekend was. Niet aannemelijk is dat Powerarea daartoe niet in staat is geweest. Bovendien is komen vast te staan dat Powerarea over het bankrekeningnummer beschikte, omdat dit was vermeld op een loonstrook van een voormalige werkgever van werkneemster, welke loonstrook in het bezit van Powerarea was. Wel ziet de kantonrechter in alle omstandigheden van het geval aanleiding om de wettelijke verhoging te matigen tot 15%. Dit betekent dat een bedrag van € 96,19 bruto (zijnde 15% van € 641,25) wordt toegewezen. De wettelijke rente wordt verschuldigd door het enkele (verwijtloze) betalingsverzuim en zal worden toegewezen over € 641,25 over het tijdvak van 1 december 2016 tot 28 december 2016 en over € 96,19 vanaf 28 december 2016 (dag der dagvaarding) tot de dag van betaling.

Loon tot einde arbeidsovereenkomst

De vordering tot betaling van het gebruikelijke loon, te vermeerderen met emolumenten, totdat de arbeidsovereenkomst tussen partijen op rechtsgeldige wijze zal zijn geëindigd, is eveneens toewijsbaar, aangezien de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd is aangegaan en nog slechts enkele maanden voortduurt, de omvang van het loon (zowel in geval van arbeidsongeschiktheid als bij arbeidsgeschiktheid) vaststaat en Powerarea in het verleden het loon niet volledig en/of tijdig aan werkneemster heeft voldaan. Ondanks de toezegging van Powerarea dat zij daar in de toekomst wel voor zal zorgdragen, zal zij vanwege de hiervoor genoemde redenen worden veroordeeld tot betaling van het loon aan werkneemster vanaf 1 december 2016. Niet betwist is dat dit loon vanaf 1 december 2016 € 823,37 bruto per maand bedraagt bij arbeidsgeschiktheid (uitgaande van 86,67 uren) en € 768,76 bruto per maand bij arbeidsongeschiktheid.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 16-01-2017

ECLI: ECLI:NL:RBLIM:2017:324

Zaaknummer: 5590505 CV EXPL 16-11549

Rechters: W.J.J. Los

Advocaten: M.H. van Roekel en V.A.L. van Oostrum

Wetsartikelen: 6:119 BW en 7:625 BW