

RECHTSPRAAK

Van Gansewinkel Nederland B.V./werknemer

Pro-formabeëindiging arbeidsovereenkomst wegens verstoorde arbeidsrelatie in hoger beroep.

Ter zitting heeft werknemer verklaard dat hij inziet dat de relatie tussen hem en Van Gansewinkel ernstig en duurzaam is verstoord en dat herplaatsing binnen een redelijke termijn in een andere passende functie niet mogelijk is. De verstoorde arbeidsverhouding houdt geen verband met de arbeidsongeschiktheid van werknemer. Bij die stand van zaken oordeelt het hof dat er een redelijke grond voor ontbinding van de arbeidsovereenkomst is. Grief I slaagt, hoewel dit, gelet op artikel 7:683 lid 5 van het Burgerlijk Wetboek, niet tot vernietiging van de bestreden beschikking van de kantonrechter voor zover daarbij de verzochte ontbinding is afgewezen, kan leiden. Het hof zal bepalen dat de arbeidsovereenkomst tussen Van Gansewinkel en werknemer eindigt op 1 januari 2017. Van Gansewinkel zal, zo heeft zij ter gelegenheid van de mondelinge behandeling verklaard, aangezien geen sprake is van ernstige verwijtbaarheid aan de zijde van werknemer, de transitievergoeding, waarvan de hoogte tussen partijen niet in geschil is, aan werknemer voldoen, zodat een veroordeling daartoe achterwege kan blijven. Werknemer heeft verder kenbaar gemaakt niet langer aanspraak te maken op een billijke vergoeding.

Instantie: Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden

Datum uitspraak: 15-11-2016

ECLI: ECLI:NL:GHARL:2016:9099

Zaaknummer: 200.198.072

Rechters: S.C.P. Giesen, E.B. Krottnerus en M.E.L. Fikkers

Advocaten: L.V. Claassens en K. Moed

Wetsartikelen: 7:683 BW