

RECHTSPRAAK

werknemer/GGN Bewindvoering

Pro-formaontbinding arbeidsovereenkomst tussen werknemer en PGB-budgethoudster. Partijen zijn het erover eens dat sprake is van een onoverbrugbaar verschil van inzicht.

Werknemer is als zorgverlener in dienst van werkgeefster, door werkgeefster bekostigd door een zogenoemd PGB-budget. Werkgeefster verzoekt de arbeidsovereenkomst te ontbinden wegens een gewichtige reden, bestaande in een zodanige verandering in de omstandigheden dat de arbeidsovereenkomst billijkheidshalve met ingang van 1 januari 2017 dient te eindigen. Ter staving van haar verzoek voert werkgeefster aan dat tussen partijen een onoverbrugbaar verschil van inzicht is ontstaan omtrent de wijze waarop uitvoering dient te worden gegeven aan de door werknemer te verrichten werkzaamheden, waardoor er thans onvoldoende basis is voor een verdere vruchtbare samenwerking. Werknemer erkent de reden zoals deze door werkgeefster is gesteld.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Voldoende aannemelijk is geworden dat – zonder dat gebleken is dat een van de partijen daarvan een verwijt te maken valt – er sprake is van een verandering in de omstandigheden, die tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst dient te leiden. Voorts is niet gebleken dat het ontbindingsverzoek verband houdt met enig bijzonder opzegverbod. Volgt ontbinding met ingang van 1 januari 2017.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 11-11-2016

ECLI: ECLI:NL:RBLIM:2016:9780

Zaaknummer: 5337432 AZ VERZ 16-177 en 5461120 AZ VERZ 16-208

Rechters: R.H.J. Otto

Advocaten: C.C. Berends en R.A. Wijnands

Wetsartikelen: 7:671b BW