

RECHTSPRAAK

Handel in hekwerken B.V./werknemer

Concurrentiebeding voor de duur van 1 jaar en geografisch bereik van 30 km benadeelt (jonge) medewerker onbillijk: schorsing concurrentiebeding.

Werknemer (geboren 1991) is op 19-jarige leeftijd als MBO-stagiair voor werkgever gaan werken. Vanaf 2012 is hij op basis van een arbeidsovereenkomst in dienst getreden van werkgever. Op deze arbeidsovereenkomst is een concurrentiebeding van toepassing. Met ingang van 1 november 2014 treedt werknemer in dienst van een concurrent op een afstand van 20 km van werkgever. De rechter in eerste aanleg heeft het concurrentiebeding geschorst.

Het hof oordeelt als volgt. Hoewel werkgever een gerechtvaardigd belang heeft bij handhaving van het concurrentiebeding, is gelet op het feit dat werknemer niet of nauwelijks bedrijfsspecifieke informatie heeft, de jonge leeftijd van werknemer, de beperkte doorgroeimogelijkheden bij werkgever voorshands voldoende aannemelijk dat een vordering van werknemer tot vernietiging van het concurrentiebeding en het daarbij behorende boetebeding door een bodemrechter (gedeeltelijk) zal worden toegewezen op de grond dat hij door het concurrentiebeding onbillijk wordt benadeeld in verhouding tot het te beschermen belang van werkgever. De omstandigheid dat het concurrentiebeding is beperkt in duur tot één jaar en een geografische reikwijdte heeft van 30 kilometer is onvoldoende voor een ander oordeel. Dit betekent dat de kantonrechter terecht de belangen van werkgever bij het handhaven van het concurrentiebeding minder zwaar heeft laten wegen dan het belang van werknemer bij de schorsing daarvan.

Instantie: Gerechtshof 's-Hertogenbosch

Datum uitspraak: 09-08-2016

ECLI: ECLI:NL:GHSHE:2016:3604

Zaaknummer: 200.164.212/01

Rechters: C.E.L.M. Smeenk-van der Weijden, M.E. Smorenburg en A.J. Henzen

Advocaten: M.J.P. Faassen en R.M.A. Lenssen

Wetsartikelen: 7:653 BW