

RECHTSPRAAK

werknemer/SPS Cryogenics B.V.

Ontslag op staande voet wegens te laat komen nadat werknemer eerder al diverse officiële waarschuwingen heeft gekregen, is rechtsgeldig.

Werknemer is op 5 juni 2012 bij SPS in dienst getreden in de functie van Algemeen Medewerker. Hij heeft op 4 juni 2014, 21 november 2014, 15 juni 2015, 25 juni 2015, 20 juli 2015, 25 augustus 2015 en 16 oktober 2015 officiële waarschuwingen gekregen wegens te laat komen, het niet volgen van de juiste procedure bij ziekte dan wel het op het werk verschijnen onder invloed van drank. Werknemer is in de periode eind november tot 13 december 2015 gedetineerd geweest in verband met rijden onder invloed. Nadat werknemer op 29 februari 2016 weer te laat was, is hij op staande voet ontslagen. Werknemer stelt dat geen sprake is van een dringende reden en vordert loondoorbetaling.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Door SPS is het te laat komen van werknemer aan het ontslag ten grondslag gelegd. Werknemer moest evenwel begrijpen dat zijn eerdere gedragingen voor SPS hebben bijgedragen tot het geven van het ontslag. In de brief van 29 februari 2016 wordt immers vermeld dat het te laat komen de spreekwoordelijke druppel is. SPS voert een duidelijk beleid, neergelegd in de huisreglementen, over onder meer de werktijden en de wijze van ziekmelden. Het ontslag op staande voet is, gelet op de handelingen van werknemer en het daaromtrent gevoerde beleid van SPS, rechtsgeldig gegeven en aannemelijk is dat dit in een eventuele bodemprocedure stand zal houden. Dit mede gelet op de vele waarschuwingen en de korte duur van het dienstverband. Werknemer heeft verwijtbaar gehandeld door de officiële waarschuwingen niet serieus te nemen en zijn handelen niet aan te passen. Volgt afwijzing van de vordering.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 02-05-2016

ECLI: ECLI:NL:RBNHO:2016:6131

Zaaknummer: 4901523 \ KG EXPL 16-39 (NE)

Rechters: W.A. Swildens

Advocaten: D.F. de Rooy en S. Ruijs

Wetsartikelen: 7:677 BW en 7:678 BW