

RECHTSPRAAK

werkneemster/Match Mate Advies- & Ontwerpburo B.V.

Toewijzing ontbindingsverzoek werkneemster. Werkgever heeft onduidelijkheid laten bestaan over de persoon van de werkgever en is in gebreke gebleven met het afgeven van salarisstroken en het afdragen van loonbelasting. Transitievergoeding verschuldigd. Verzoek om billijke vergoeding afgewezen.

Werkneemster is met ingang van 26 juni 2006 in dienst getreden bij Match Mate Advies- & Ontwerpburo B.V. (hierna: Match Mate) in de functie van Administratief/Backoffice Medewerker. Vanaf januari 2015 is werkneemster backofficewerkzaamheden gaan verrichten voor verschillende aan Match Mate gelieerde ondernemingen en voornamelijk voor Compañia Maria. Werkneemster heeft over januari 2015 voor het laatst een loonstrook ontvangen en vanaf dat moment heeft Match Mate geen loonbelasting voor werkneemster afgedragen. Vanaf oktober 2015 tot en met december 2015 heeft werkneemster netto loonbetalingen ontvangen van TLS Projects B.V. (hierna: TLS). Daarna is geen loon meer betaald. Op 29 december 2015 heeft werkneemster het voorstel van Match Mate om in dienst te treden bij TLS afgewezen. Bij brief van 30 december 2015 heeft de directeur van Match Mate werkneemster bericht dat zij met ingang van 1 oktober 2015 in dienst is bij TLS. Werkneemster verzoekt thans onder meer de arbeidsovereenkomst tussen haar en Match Mate te ontbinden, een verklaring voor recht dat de transitievergoeding verschuldigd is en toekenning van een billijke vergoeding. Match Mate heeft verzocht haar toestemming te verlenen om Compañia Maria in vrijwaring op te roepen.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Niet gesteld of gebleken is dat tussen Match Mate en Compañia Maria een overeenkomst tot stand is gekomen waarin loonbetalingsverplichtingen van Match Mate jegens werkneemster door Compañia Maria zijn overgenomen. Het incidentele verzoek wordt daarom afgewezen. Match Mate heeft voorts aangevoerd dat de arbeidsovereenkomst tussen partijen met wederzijds goedvinden is beëindigd en dat werkneemster in dienst is getreden bij Compañia Maria. Deze stellingen zijn door werkneemster echter betwist en door Match Mate onvoldoende onderbouwd. De arbeidsovereenkomst wordt dan ook geacht tot op heden te hebben voortgeduurd. Vervolgens dient beoordeeld te worden of sprake is van omstandigheden van dien aard dat de arbeidsovereenkomst billijkheidshalve dadelijk of na korte tijd behoort te worden beëindigd in de zin van artikel 7:671c BW. Werkneemster heeft gesteld dat daarvan sprake is, nu Match

Mate onduidelijkheid heeft laten bestaan over de persoon van de werkgever en door in gebreke te zijn gebleven met het afgeven van salarisstroken en het afdragen van loonbelasting ten behoeve van werknemers als gevolg waarvan zij het risico loopt, zoals zij onbetwist heeft gesteld, hypotheekrenteaf trek te verliezen. Nu Match Mate deze feiten niet heeft betwist, is de kantonrechter van oordeel dat voldoende is komen vast te staan dat sprake is van omstandigheden in de zin van artikel 7:671c BW op grond waarvan de arbeidsovereenkomst billijkheidshalve behoort te eindigen. De arbeidsovereenkomst wordt ontbonden met ingang van 1 mei 2016. Naar het oordeel van de kantonrechter heeft Match Mate op grond van het voorgaande ernstig verwijtbaar gehandeld. Nu daarmee aan de wettelijke eis voor verschuldigdheid van de transitievergoeding is voldaan, zal de verklaring voor recht worden toegewezen. Voor toewijzing van de billijke vergoeding is nodig dat het verwijt zodanig ernstig is dat het welhaast gelijk is te stellen aan een dringende reden op grond waarvan de werknemer het dienstverband per direct kan beëindigen. Weliswaar is vastgesteld dat van de zijde van Match Mate sprake is geweest van ernstig verwijtbaar handelen, maar de kantonrechter acht dit handelen in de omstandigheden van het geval niet zodanig ernstig verwijtbaar dat het een door de werkgever gegeven dringende reden voor ontslag oplevert. Het verzoek om toekenning van een billijke vergoeding zal daarom worden afgewezen. Nu van een rechtsgeldige beëindiging van de arbeidsovereenkomst niet is gebleken en Match Mate niet heeft betwist dat na december 2015 geen loonbetalingen meer zijn verricht, zal de vordering tot betaling van het overigens onbetwiste loon inclusief overige emolumenten totdat de arbeidsovereenkomst rechtsgeldig is geëindigd worden toegewezen.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 21-04-2016

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2016:4237

Zaaknummer: KTN-4768499_21042016

Rechters: J.W. Langelier

Advocaten: M.L. Egeter en M. ter Haar-Bas

Wetsartikelen: 7:671c BW