

RECHTSPRAAK

werkneemster/werkgever

Van werkgever kan niet verwacht worden dat zij zich verdiept in Duitse regelgeving met betrekking tot WW-uitkering, alleen vanwege het feit dat werkneemster toevallig in Duitsland woont. Ontslag niet kennelijk onredelijk.

Werkneemster is sinds 2000 in dienst als inpakster. Nadat zij zich in maart 2012 heeft ziek gemeld vanwege gezondheidsklachten als gevolg van een huidaandoening, is een re-integratietraject gestart. Het UWV heeft op 25 april 2014 geoordeeld dat werkneemster geen recht heeft op een WIA-uitkering, omdat zij voor minder dan 35% arbeidsongeschikt is. Na verkregen toestemming van het UWV, is de arbeidsovereenkomst per 31 januari 2015 opgezegd. Werkneemster stelt dat het ontslag kennelijk onredelijk is, omdat zij als gevolg van de late aanvraag van de ontslagvergunning elf maanden geen inkomsten heeft ontvangen. Zij is woonachtig in Duitsland en daar krijg je pas een werkloosheidsuitkering als de arbeidsovereenkomst is beëindigd. Daarnaast heeft werkgeefster zich onvoldoende ingespannen voor het re-integratietraject, aldus werkneemster.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Van werkgeefster mag niet verwacht worden dat zij zich verdiept in de Duitse regelgeving, alleen vanwege het feit dat werkneemster toevallig in Duitsland woont. Zonder een nadere onderbouwing, die ontbreekt, kan niet worden geconcludeerd dat werkgeefster onvoldoende heeft gezocht naar passende arbeid voor werkneemster in de eigen organisatie. Werkgeefster heeft voorts voldoende voortvarend gehandeld met betrekking tot de wens van werkneemster tot het volgen van een opleiding met baangarantie. Volgt afwijzing van de vordering.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 18-03-2016

Zaaknummer: 4274803 \ CV EXPL 15-3527 \ 428 \ 588