

RECHTSPRAAK

Stichting Keender, Stichting Katholiek en openbaar primair onderwijs/werknemer

***Partijen zijn het volledig eens over verstoorde arbeidsrelatie.
Ontbinding op basis van h-grond.***

De Stichting Keender, Stichting katholiek en primair onderwijs (hierna: werkgever) verzoekt de arbeidsovereenkomst met werknemer te ontbinden op grond van artikel 7:671b lid 1 onder a BW. Aan dit verzoek legt werkgever ten grondslag dat sprake is van – kort gezegd – een verstoorde arbeidsverhouding en dat herplaatsing van de werknemer niet meer mogelijk is. Dit wordt door werknemer niet betwist.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Nu de werknemer heeft erkend dat de arbeidsverhouding verstoord is, partijen het erover eens zijn dat die verstoring onherstelbaar is en herplaatsing van de werknemer niet meer mogelijk moet worden geacht, en gesteld noch gebleken is dat van een opzegverbod sprake is, zal de kantonrechter de arbeidsovereenkomst ontbinden. Gelet op de standpunten van partijen is immers sprake van een redelijke grond voor ontbinding als bedoeld in artikel 7:671b lid 1 onder a BW, in verbinding met artikel 7:669 lid 3 onder h BW, en is er geen mogelijkheid tot herplaatsing van de werknemer. Partijen zijn het erover eens dat sprake is van een opzegtermijn van drie maanden. Daarvan uitgaande zal de arbeidsovereenkomst met toepassing van artikel 7:671b lid 8 onder a BW worden ontbonden met ingang van 1 januari 2016.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 30-09-2015

ECLI: ECLI:NL:RBOVE:2015:5823

Zaaknummer: 4475669 \ EJ VERZ 15-367

Rechters: E.W. de Groot

Advocaten: A.C. Ranke en R.R. Haitsma

Wetsartikelen: 7:669 lid 3 onder g BW, 7:669 lid 3 onder h BW en 7:671b BW