

RECHTSPRAAK

Ter Huurne Holland Markt B.V./werknemer

Partijen zijn het erover eens dat de arbeidsverhouding onherstelbaar verstoord is en dat herplaatsing van werknemer niet meer mogelijk is. De arbeidsovereenkomst wordt dan ook ontbonden, met toekenning van de transitievergoeding.

Ter Huurne Holland Markt B.V. (hierna: Ter Huurne) verzoekt de arbeidsovereenkomst met werknemer te ontbinden. Aan dit verzoek legt Ter Huurne ten grondslag dat sprake is van een verstoorde arbeidsverhouding en dat herplaatsing van werknemer niet meer mogelijk is. Werknemer heeft erkend dat inmiddels sprake is van een zodanig verstoorde arbeidsverhouding dat van Ter Huurne in redelijkheid niet meer kan worden gevergd de arbeidsovereenkomst te laten voortduren. Ook werknemer ziet geen mogelijkheden meer voor herplaatsing.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Nu partijen het erover eens zijn dat de verstoring onherstelbaar is en dat herplaatsing van werknemer niet meer mogelijk moet worden geacht, ontbindt de kantonrechter de arbeidsovereenkomst. Partijen zijn het erover eens dat sprake is van een opzegtermijn van drie maanden. Daarvan uitgaande zal de arbeidsovereenkomst met toepassing van artikel 7:671b lid 8 onderdeel a BW worden ontbonden met ingang van 15 maart 2016. Partijen zijn het er ook over eens dat werknemer aanspraak heeft op een transitievergoeding van € 11.850. Ter Huurne zal daarom worden veroordeeld tot betaling van die vergoeding. Gezien de uitkomst van de zaak is de kantonrechter van oordeel dat het redelijk is dat partijen ieder hun eigen proceskosten dragen.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 14-12-2015

ECLI: ECLI:NL:RBOVE:2015:5822

Zaaknummer: 4673483 EJ VERZ 15-463

Rechters: E.W. de Groot

Advocaten: K. Beijerman en D.J. von Rosenstiel

Wetsartikelen: 7:669 lid 3 sub g BW en 7:671b BW