

RECHTSPRAAK

Wegener Media B.V. /werknemer

Ontbinding arbeidsovereenkomst wegens functieverval onder toekenning van aangeboden vergoeding van ruim € 79.000. Een andere passende functie is niet voorhanden.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Op grond van hetgeen door partijen over en weer is aangevoerd blijkt voldoende dat Wegener een reorganisatie heeft doorgevoerd, welke heeft geleid tot het vervallen van de functie van werknemer, terwijl elders in het bedrijf, ondanks onderzoek daartoe geen passende functie voor werknemer beschikbaar is. Derhalve is sprake van gewijzigde omstandigheden, op grond waarvan de arbeidsovereenkomst billijkheidshalve behoort te worden ontbonden. Nu partijen het erover eens zijn dat werknemer van de gewijzigde omstandigheden geen verwijt valt te maken komt het de kantonrechter dan ook billijk voor om werknemer een vergoeding toe te kennen van € 79.171,51 bruto, overeenkomstig het aanbod van Wegener. De kantonrechter ontbindt de tussen partijen bestaande arbeidsovereenkomst per 1 augustus 2015.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 27-07-2015

ECLI: ECLI:NL:RBOVE:2015:5821

Zaaknummer: 4136484 \ EJ VERZ 15-195 (ctb)

Rechters: A.M.S. Kuipers

Advocaten: J.C. Dingeldein

Wetsartikelen: 7:685 (oud) BW