

RECHTSPRAAK

werknemer/X Aalsmeer BV

Op werknemer rust de bewijslast dat hem een arbeidsovereenkomst is aangeboden in plaats van de door de werkgever gewenste payrollconstructie met een derde.

Werknemer is krachtens een uitzendovereenkomst bij Z tewerkgesteld bij X Aalsmeer BV (hierna: X). Per 18 april 2014 is het contract tussen Z en X beëindigd, omdat Z niet langer voldeed aan de NEN-certificering. Ook na 18 april 2014, en wel tot en met 15 mei 2014, heeft werknemer bij X werkzaamheden verricht. Volgens werknemer heeft X hem gevraagd te blijven werken. Pas nadat hij reeds twee weken werkzaam was, bleek dat X een payrollconstructie wenste. Daar is werknemer niet op ingegaan. Volgens werknemer is er tussen partijen een arbeidsovereenkomst.

Het hof oordeelt als volgt. Op werknemer berust de bewijslast ten aanzien van de vraag of X hem een arbeidsovereenkomst heeft aangeboden. Nu X uitdrukkelijk verweer heeft gevoerd en duidelijk heeft gemaakt dat zij enkel op basis van een payrollconstructie werknemer een baan wenste aan te bieden, dient werknemer zijn standpunt te bewijzen. Daarin is werknemer niet geslaagd.

Instantie: Gerechtshof Amsterdam

Datum uitspraak: 21-07-2015

ECLI: ECLI:NL:GHAMS:2015:3027

Zaaknummer: 200.157.576/01 KG

Rechters: D.J. van der Kwaak, D. Kingma en M.L.D. Akkaya

Advocaten: J.P.W. van Bohemen en E.M.G.F. Spijkerman

Wetsartikelen: 7:610 BW en 150 Rv