

RECHTSPRAAK

werknemers/Stichting Teen Challenge Nederland

Eindarrest loonvordering vanwege niet-naleving CAO GGZ ideële stichting die onwetend was van toepasselijkheid cao.

(Vervolg op AR 2015-0349.) Werknemers zijn in dienst van Teen Challenge. Teen Challenge is verbonden aan de Verenigde Pinkster- en Evangeliegemeenten en exploiteert onder meer X, alwaar, gebaseerd op Bijbelse principes, opvang en begeleiding wordt geboden aan mannen met een levensbeheersend verslavingsprobleem. De arbeidsovereenkomsten zijn in 2010 middels ontbinding geëindigd. Werknemers vorderen diverse looncomponenten, onder meer verwijzende naar de algemeen verbindend verklaarde CAO GZZ die volgens hen van toepassing is. Teen Challenge verweert onder meer met de stelling dat zij niet op de hoogte was van de CAO GZZ en dat werknemers niet tijdig hebben geklaagd. Het hof heeft bij tussenarrest beide verweren van Teen Challenge verworpen. Ook het beroep van Teen Challenge op de ideële doelstellingen van de stichting, maakte het oordeel van het hof niet anders. In dit tussenarrest is Teen Challenge in de gelegenheid gesteld zich uit te laten over de vraag met welke functie uit de CAO GGZ de functie van werkneemster in de avv-periode overeenkomt. In dit eindarrest wordt de loonvordering gepreciseerd, alsmede de vakantiedagen naar oud recht (van voor Schultz-Hoff-wetswijziging) berekend en toegekend.

Instantie: Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden

Datum uitspraak: 10-11-2015

ECLI: ECLI:NL:GHARL:2015:8503

Zaaknummer: 200.137.575/01

Rechters: M.E.L. Fikkers, J.H. Kuiper en L. Groefsema

Advocaten: J.A. de Waard en J.C. Zevenberg

Wetsartikelen: CAO GGZ