

RECHTSPRAAK

werkneemster/werkgeefster

Besluit Loonbegrip vergoeding aanzegtermijn en transitievergoeding. Arbeidsduur staat voor werkdagen en niet voor kalenderdagen.

Werkneemster vordert betaling van achterstallig loon. Daaraan legt zij ten grondslag dat zij, op basis van een arbeidsovereenkomst van een halfjaar, met ingang van 1 januari 2015 in dienst is getreden. Werkgeefster heeft, ondanks sommaties, het salaris over mei en juni 2015, alsmede de overuren over april 2015 niet betaald. Ook is werkgeefster de aanzegverplichting niet nagekomen zodat zij schadeplichtig is.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Nu werkgeefster geen verweer heeft gevoerd en de vordering de kantonrechter niet onrechtmatig of ongegrond voorkomt, wordt het gevorderde toegewezen, met inachtneming van het navolgende. Werkneemster heeft de vergoeding als bedoeld in artikel 7:668 lid 3 eerste volzin BW gevorderd in de vorm van het loon voor één maand. Volgens artikel 2 van het Besluit loonbegrip vergoeding aanzegtermijn en transitievergoeding (Besluit van 11 december 2014, *Stb.* 2014, 538) wordt onder loon verstaan het bruto uurloon vermenigvuldigd met de overeengekomen arbeidsduur per maand of indien geen of een wisselende arbeidsduur is overeengekomen het bruto uurloon vermenigvuldigd met het gemiddelde aantal gewerkte uren per maand. In dit geval is tussen partijen een bruto uurloon vermenigvuldigd met de overeengekomen arbeidsduur per week afgesproken. Dat betekent dat van de overeengekomen arbeidsduur per week omgerekend zal moeten worden naar de overeengekomen arbeidsduur per maand, waarbij de kantonrechter erop wijst dat arbeidsduur staat voor werkdagen en niet voor kalenderdagen (waarmee volgens de toelichting op het besluit wordt gewerkt bij de naar rato vergoeding ex art. 7:668 lid 3 tweede volzin BW), zodat niet moet worden gerekend met 28 of 31 (kalender)dagen per maand maar met 20 of 21 of 22 werkdagen. In casu bevatte de maand juni 2015 22 werkdagen, zodat een maand loon in de zin van artikel 7:668 lid 3 eerste volzin jo. artikel 2 Besluit loonbegrip vergoeding aanzegtermijn en transitievergoeding wordt begroot op ((38 uur per week/5 werkdagen =) 7,6 uur per werkdag x € 13,36 per uur x 22 werkdagen =) € 2.233,79. Dit bedrag wordt toegewezen.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 14-08-2015

ECLI: ECLI:NL:RBMNE:2015:6385

Zaaknummer: 4248403 UV EXPL 15-285 AL/1116

Rechters: J.J.M. De Laat

Advocaten: D. Cau

Wetsartikelen: 7:668 lid 3 BW en 2 Besluit loonbegrip vergoeding aanzegtermijn en transitievergoeding