

RECHTSPRAAK

werknemer/Mediplus

Cessantie-uitkering ook bij beëindiging met wederzijds goedvinden.

Bij de beëindiging van een arbeidsrelatie is de werkgever gehouden de eindafrekening op te maken en uit te betalen. Deze bestaat in de regel uit het laatste loon, de niet-genoten vakantiedagen, de pro rata vakantietoeslag en de cessantia-uitkering. Anders dan Mediplus is het gerecht van oordeel dat de beëindiging met wederzijds goedvinden het recht op de cessantia-uitkering niet aantast. Alleen in de situaties als bedoeld in artikel 3 van de Cessantia-verordening heeft een werknemer geen recht op de cessantia-uitkering. Gesteld noch gebleken is dat hiervan sprake was. Dit heeft tot gevolg dat X aanspraak heeft op de cessantia-uitkering, die in casu gelijk is aan het loon over een week. Op grond van het bepaalde in artikel 7A:1614pa BWA is de werkgever verplicht een schriftelijke opgave te verstrekken van het door hem vastgestelde loonbedrag. Nu Mediplus stelt dat zij aan haar verplichtingen jegens X heeft voldaan, doch verzuimd heeft om de eindafrekening over te leggen, zal zij alsnog in de gelegenheid worden gesteld die in het geding te brengen. De zaak wordt hiertoe naar de rol verwezen voor akte overlegging eindafrekening. Aansluitend zal X in de gelegenheid worden gesteld een akte uitlating te nemen.

Instantie: Gerecht in Eerste Aanleg van Aruba

Datum uitspraak: 15-09-2015

ECLI: ECLI:NL:OGEAA:2015:314

Zaaknummer: E.J. 550 van 2015

Rechters: Y.M. Vanwersch

Advocaten: A.D.A.A. Carlo, M.G.A. Baiz en G.F. Croes

Wetsartikelen: Cessantia-verordening