

RECHTSPRAAK

C&E Draad Bewerking B.V./werknemer

Ontbinding arbeidsovereenkomst wegens verstoorde arbeidsrelatie. Partijen zijn het erover eens dat werknemer aanspraak heeft op een transitievergoeding en billijke vergoeding (in totaal € 50.000 bruto) en € 25.000 netto ten titel van verbeurde dwangsommen, zodat werkgever wordt veroordeeld tot betaling van deze vergoedingen.

Werkgever verzoekt de arbeidsovereenkomst met werknemer te ontbinden op grond van artikel 7:671b lid 1 onderdeel a BW. Aan dit verzoek legt werkgever ten grondslag dat sprake is van een verstoorde arbeidsverhouding en dat herplaatsing van de werknemer niet meer mogelijk is.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Partijen zijn het erover eens dat hun arbeidsverhouding is verstoord in de zin van artikel 7:669 lid 3 onderdeel g BW. De arbeidsovereenkomst wordt derhalve ontbonden. Partijen zijn het er ook over eens dat de werknemer aanspraak heeft op een transitievergoeding en een billijke vergoeding van € 50.000 bruto in totaal. Voorts zijn partijen het erover eens dat de werknemer aanspraak heeft op vergoeding van € 25.000 netto ten titel van verbeurde dwangsommen. De werkgever zal daarom worden veroordeeld tot betaling van die vergoedingen.

Instantie: Rechtbank Den Haag

Datum uitspraak: 24-08-2015

ECLI: ECLI:NL:RBDHA:2015:9849

Zaaknummer: 4287230 RP VERZ 15-50497

Rechters: R.J. ter Kuile

Advocaten: E. Spijjer en J. van de Kreeke

Wetsartikelen: 7:671b BW en 7:669 lid 3 onderdeel g BW