

RECHTSPRAAK

Stichting Regionale Ambulancevoorziening Groningen/werknemer

Adjunct-directeur Ambulancezorg Groningen is geen topfunctionaris in de zin van de WNT. Ontbinding arbeidsovereenkomst wegens bedrijfsorganisatorische redenen onder toekenning vergoeding € 130.000.

Werknemer is sedert 1 juli 1988 in dienst van Ambulancezorg Groningen, laatstelijk in de functie van adjunct-directeur, tegen een brutosalaris – exclusief vakantietoeslag en diverse emolumenten – van € 6.182 per maand. Ambulancezorg Groningen verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst (ex art. 7:685 BW), omdat de functie van werknemer wegens bedrijfsorganisatorische redenen is vervallen. In verband met toepassing van de Wet normering topinkomens (WNT) dient de ontbindingsvergoeding, die Ambulancezorg Groningen bereid is te betalen, te worden beperkt tot een bedrag van € 75.000 bruto. Werknemer stelt dat de WNT niet van toepassing is en verzoekt een vergoeding toe te kennen met C=1,5 (€ 331.651,33 bruto).

De kantonrechter oordeelt als volgt. Werknemer heeft niet betwist dat zijn functie om bedrijfsorganisatorische redenen is komen te vervallen en evenmin dat geen passende functie binnen het bedrijf voorhanden is. Partijen zijn het erover eens dat de arbeidsovereenkomst dient te worden ontbonden. Het verzoek wordt derhalve toegewezen. Ten aanzien van de vergoeding wordt het volgende overwogen. Anders dan Ambulancezorg Groningen stelt, is de kantonrechter van oordeel dat de functie van werknemer in de huidige omvang en uitvoering niet valt binnen de reikwijdte van de WNT. Het moge zo zijn dat werknemer tot 2012, onder de vorige algemeen directeur van Ambulancezorg Groningen, feitelijk de dagelijkse operationele leiding en verantwoordelijkheid voor de gehele onderneming droeg; onweersproken is dat met het aantreden van de huidige algemeen directeur in 2012 die situatie is gewijzigd en dat sedertdien de dagelijkse leiding en (eind)verantwoordelijkheid van de stichting geheel in handen is van deze (top)functionaris. Het is dan ook vanwege deze verschuiving van taken en bevoegdheden – en het daarmee thans overbodig worden van de functie van adjunct-directeur – dat Ambulancezorg Groningen de ontbinding van de arbeidsovereenkomst heeft verzocht. Gelet op deze gewijzigde taakinvulling sedert 2012 kan werknemer bij de inwerkingtreding van de WNT per 1 januari 2013 niet worden gekwalificeerd

als een topfunctionaris. Alles afwegende en gehoord partijen zal de arbeidsovereenkomst worden ontbonden per 1 november 2015. Aan werknemer wordt daarbij een ontbindingsvergoeding toegekend van € 130.000.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 22-05-2015

ECLI: ECLI:NL:RBNNE:2015:3974

Zaaknummer: 4003033 \ EJ VERZ 15-106

Rechters: E.J. Oostdijk

Advocaten: B.M.J. Pelzer en P.H.F. Yspeert

Wetsartikelen: 7:685 BW en 1.1 WNT