

RECHTSPRAAK

werkgever/werknemer

Ontbinding arbeidsovereenkomst wegens verstoorde arbeidsrelatie. Arbeidsovereenkomst eindigt op het tijdstip waarop de arbeidsovereenkomst bij regelmatige opzegging zou zijn geëindigd onder aftrek van de ene dag die zit tussen ontvangst van het verzoek en de ontbindingsbeslissing

Werknemer is in dienst werkgever. Werkgever verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens een verstoorde arbeidsrelatie. Werknemer ontkent de verstoorde arbeidsrelatie niet. Er is gezocht naar een andere functie, maar die is niet gevonden.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Het verzoek houdt geen verband met een opzegverbod. Voldoende aannemelijk is geworden dat er sprake is van een verstoring in de arbeidsrelatie (artikel 7:669 lid 3 aanhef en onder g BW). Op grond van de wet (artikel 7:671b lid 8 BW) bepaalt de kantonrechter bij inwilliging van het verzoek het einde van de arbeidsovereenkomst en wel op het tijdstip waarop de arbeidsovereenkomst bij regelmatige opzegging zou zijn geëindigd onder aftrek in dit geval van de ene dag die zit tussen ontvangst van het verzoek en de ontbindingsbeslissing (respectievelijk 29 juli 2015 en 30 juli 2015). Nu partijen daarover niets in het verzoek- en verweerschrift hebben vermeld, zal de kantonrechter de wettelijke omschrijving volgen. De kantonrechter ziet voorts sinds 1 juli 2015 in een geval als het onderhavige, waarin niet is aangevoerd dat sprake is van een ernstig handelen of nalaten van de werkgever, geen taak meer voor zich weggelegd om een (billijke) vergoeding toe te kennen. Partijen kunnen dat onderling regelen in een beëindigingsovereenkomst /vaststellingsovereenkomst.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 30-07-2015

ECLI: ECLI:NL:RBMNE:2015:5760

Zaaknummer: 4331575 UE VERZ 15-406 - 1111

Rechters: J.J.M. De Laat

Advocaten: X.M.C.I. Wakim en F.W. Drost

Wetsartikelen: 7:669 lid 3 aanhef en onder g BW en 7:671b lid 8 BW