

RECHTSPRAAK

werknemer/Stichting Geïntegreerde Geestelijke Gezondheidszorg in Eindhoven en de Kempen

Afwijzing vordering tot wedertewerkstelling geschorste medewerker veiligheid en logistiek psychiatrische instelling wegens drugsgebruik tijdens werkgerelateerd feest. Arbeidsovereenkomst wordt op korte termijn ontbonden

Werknemer is sinds 15 december 2014 in dienst bij GGzE, een gespecialiseerde psychiatrische instelling voor verpleging van tbs-gestelden. Hij werkt thans in de functie van medewerker veiligheid en logistiek. Werknemer is op 27 mei en op 3 juni 2015 gehoord door Hoffmann Bedrijfsrecherche omtrent de gebeurtenissen (gebruik harddrugs) op een werkgerelateerd feest van 22 april 2015. Werknemer is op 26 mei 2015 op non-actief gesteld. Hij vordert wedertewerkstelling.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Bij beschikking van heden is de arbeidsovereenkomst tussen partijen ontbonden per 15 augustus 2015 (zie AR 2015-0712). Indien en voor zover werknemer al gevolgd zou moeten worden in zijn stelling dat onvoldoende gronden voor de non-actiefstelling aanwezig waren, is het, gelet op het einde van de arbeidsovereenkomst op 15 augustus 2015, niet opportuun, ook niet bij wijze van voorlopige maatregel, werknemer gedurende een periode van slechts vijftien dagen toe te laten tot de bedongen werkzaamheden. Daarbij wordt in aanmerking genomen dat op de datum van dit vonnis de non-actiefstelling al meer dan twee maanden heeft geduurd. Volgt afwijzing van de vordering.

Instantie: Rechtbank Oost-Brabant

Datum uitspraak: 31-07-2015

ECLI: ECLI:NL:RBOBR:2015:4677

Zaaknummer: 4222574 \ CV EXPL 15-6724

Rechters: G.J. Roeterdink

Advocaten: G.M.C. Plompen en D.A. Witberg

Wetsartikelen: 7:611 BW