

RECHTSPRAAK

Stichting Vanboeijen/werkneemster

Afwijzing verzoek tot ontbinding arbeidsovereenkomst regiomanager wegens verstoorde arbeidsrelatie. Werkgever heeft na ontstaan verschil van inzicht te snel aangestuurd op beëindiging van de arbeidsovereenkomst en zich onvoldoende ingezet om de arbeidsverhouding te verbeteren.

Werkneemster is sinds 1 maart 2003 op basis van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd in dienst bij Vanboeijen. Zij is werkzaam als regiomanager. Vanboeijen levert ondersteuning en begeleiding aan kinderen, volwassenen en ouderen met een verstandelijke handicap bij leren, wonen, werken en vrije tijd. Op 7 en 8 april 2015 vond een MT-daagse plaats waarbij een coach aanwezig was als procesbegeleidster. Als de coach een aantal evaluaties benoemt lopen de emoties bij werkneemster hoog op. Afgesproken werd om op 14 april 2015 verder invulling te geven aan de route die gevolgd diende te worden. Vanboeijen verzoekt ontbinding wegens een verstoorde arbeidsrelatie onder toekenning van een vergoeding op grond van de neutrale kantonrechtersformule.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De vereisten voor een geslaagd beroep van Vanboeijen op een onherstelbaar verstoorde vertrouwensrelatie zijn dat: (1) sprake moet zijn van een ernstig en duurzaam verstoord relatie en (2) herstel van de relatie, al dan niet via overplaatsing van de werknemer binnen de onderneming, niet mogelijk is. Duidelijk is dat een verstoord arbeidsrelatie die vele maanden of langer aanhoudt zonder enig zicht op verbetering als *duurzaam* verstoord kan worden bestempeld. Hiervan is in de onderhavige zaak geen sprake. Partijen zijn het erover eens dat er sprake is van een verschil in visie, hetwelk leidde tot het blijven varen van haar eigen koers ten aanzien van het visiedocument 2014-2018 en het niet bereid zijn om andere denkbeelden over toekomstige ontwikkelingen te accepteren. Duidelijk is dat de arbeidsrelatie in die zin, in de professionele inhoudelijke context, is verstoord, maar Vanboeijen heeft onvoldoende aannemelijk gemaakt dat deze arbeidsrelatie niet verbeterd kan worden. Vanboeijen heeft de stekker er nogal voortvarend, te vroeg en onverwachts uitgetrokken. Een ontslag wegens verstoord arbeidsrelatie mag voor de werknemer niet als donderslag bij heldere hemel komen. De vraag die vervolgens beantwoord moet worden is of de onderlinge samenwerking tussen X en werkneemster, afgezien van een verschil in visie, gelet op de door beide partijen gevoelde 'onderstroom' duurzaam en ernstig verstoord is. Deze vraag wordt in negatieve zin beantwoord. Vanboeijen heeft ter zitting erkend dat in het gesprek van 17 februari 2015 vertrouwen in de samenwerking is uitgesproken door X. Onduidelijk is waarom er niet is gekozen voor een vervolgtraject om onder andere de

verwachtingen en overtuigingen verder te bespreken om zo op een constructieve wijze de samenwerking tussen X en werkneemster te verbeteren. X heeft zich tot op heden onvoldoende ingezet voor het behoud van de arbeidsrelatie. Volgt afwijzing van het ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 11-06-2015

ECLI: ECLI:NL:RBNNE:2015:2794

Zaaknummer: 4113990 \ EJ VERZ 15-52

Rechters: C.J.R. de Locht

Advocaten: G. Ham en M.H. van Daal

Wetsartikelen: 7:685 BW