

RECHTSPRAAK

werknemer/Bawex Services, (mede) h.o.d.n. Document Exchange

Werknemer stelt dat werkgever de door het UWV opgelegde wederindiensttredingsvoorwaarde heeft overtreden. Aanhouding zaak voor bewijslevering door werkgever.

Werknemer is per 1 januari 2012 voor onbepaalde tijd in dienst getreden van de besloten vennootschap Bawex Services B.V., handelende onder de naam Document Exchange, in de functie van commercieel directeur. Het UWV heeft op 18 oktober 2013 wegens bedrijfseconomische redenen een ontslagvergunning verleend. Hieraan heeft het UWV de wederindiensttredingsvoorwaarde verbonden. Werknemer beroept zich op de vernietiging van de opzegging wegens overtreding van de wederindiensttredingsvoorwaarde. Hij heeft een uitdraai van het LinkedIn-profiel van A overgelegd. Werknemer voert daartoe aan dat is gebleken dat de heer A binnen Document Exchange de functie van commercieel directeur is gaan vervullen met ingang van 1 januari 2014. Document Exchange heeft werknemer niet aangeboden die werkzaamheden onder dezelfde voorwaarden te hervatten.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Werknemer heeft door overlegging van de LinkedIn-gegevens van A, waarin A zich zelf afficheert als directeur van Document Exchange met ingang van 1 januari 2014, de advertentie van Document Exchange voor de vacature Business Consultant/Project Management waarin wordt gerefereerd aan de commercieel directeur van Document Exchange en de verklaring van B van 6 juni 2014 voldoende aannemelijk gemaakt dat de functie van werknemer, althans een soortgelijke functie, binnen Document Exchange opnieuw is vervuld binnen 26 weken nadat de arbeidsovereenkomst met werknemer door Document Exchange is opgezegd. Document Exchange heeft ter comparitie van partijen evenwel betwist dat A bij Bawex Services B.V. in dienst is getreden. A is in dienst getreden als Canal Manager bij Bawex Beleggingen B.V. De gegevens zoals door A in LinkedIn is beschreven zijn onjuist, aldus Document Exchange. Door Document Exchange is uitdrukkelijk bewijs aangeboden dat A niet werkzaam is voor Document Exchange. De bewijslast wordt bij Bawex Services gelegd. Aan Document Exchange wordt opgedragen te bewijzen dat Document Exchange niet binnen 26 weken na bekendmaking van de beslissing van het UWV van 18 oktober 2013 een werknemer in dienst heeft genomen voor werkzaamheden van dezelfde aard als de werkzaamheden die werknemer pleegde te verrichten. Volgt aanhouding van de zaak.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 16-07-2014

ECLI: ECLI:NL:RBMNE:2014:7401

Zaaknummer: 2762618 MC EXPL 14-1251

Rechters: R.M. Berendsen

Advocaten: A.P.J.M. Verbeek en A.D.J. van Ruyven

Wetsartikelen: 4:5 Ontslagbesluit