

RECHTSPRAAK

## NG-Perfumes B.V./werknemer

***Voorwaardelijke ontbinding arbeidsovereenkomst wegens vertrouwensbreuk. Omdat werknemer niet wordt gehouden aan concurrentie- en relatiebeding, wordt geen vergoeding toegekend.***

Werknemer is op 1 april 2013 in dienst getreden van NG-Perfumes als vertegenwoordiger. In een gesprek op 17 maart 2015 is namens NG-Perfumes aan werknemer medegedeeld dat de arbeidsovereenkomst wegens een dringende reden onverwijld wordt opgezegd. NG-Perfumes verzoekt voorwaardelijke ontbinding van de arbeidsovereenkomst, primair wegens een dringende reden. Werknemer betwist het bestaan van een dringende reden. Wel erkent hij dat de arbeidsverhouding zodanig verslechterd is dat voortzetting daarvan 'zeer moeilijk' zal worden. Werknemer verzoekt hem een vergoeding toe te kennen met C=2.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Tijdens de mondelinge behandeling is gebleken dat het bestaan van de door NG-Perfumes aangevoerde dringende reden niet aannemelijk is. Op die primaire grondslag is het verzoek van NG-Perfumes derhalve niet toewijsbaar. Wel is sprake van een vertrouwensbreuk, zodat de arbeidsovereenkomst wordt ontbonden. Dit dient tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst te leiden, zonder dat daarvan aan werknemer of aan NG-Perfumes een verwijt gemaakt kan worden. De arbeidsovereenkomst wordt ontbonden per 1 juni 2015. In de omstandigheid dat NG-Perfumes ter zitting heeft toegezegd dat zij werknemer niet zal houden aan het in artikel 12 van de arbeidsovereenkomst opgenomen non-concurrentie- en relatiebeding, ziet de kantonrechter aanleiding om aan werknemer geen geldelijke vergoeding toe te kennen.

---

**Instantie:** Rechtbank Limburg

**Datum uitspraak:** 22-05-2015

**ECLI:** ECLI:NL:RBLIM:2015:4406

**Zaaknummer:** 4133103 AZ VERZ 15-103

**Rechters:** E.P. van Unen

**Advocaten:** N.M.G. Pustjens en C.M.A. Fens

**Wetsartikelen:** 7:677 BW, 7:678 BW en 7:685 BW