

RECHTSPRAAK

werknemer/Stichting ROC Mondriaan

Docent met terugwerkende kracht alsnog bevorderd tot Basisdocent LC. Zorgvuldigheidsbeginsel onderwijsinstelling.

Werknemer (geboren 1955) is op 22 januari 2001 bij Mondriaan in dienst getreden in de functie van basisdocent, functieniveau LB 10 volgens de CAO Beroepsonderwijs en Volwasseneneducatie. In 2009 heeft de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap de Regeling versterking van salarismix leraren middelbaar beroepsonderwijs in de Randstadregio's (hierna: de Regeling versterking salarismix) ingevoerd, op grond waarvan docenten die in de hoogste salarisschaal LB 12 zitten, zoals werknemer, naar de hogere salarisschaal van de functie van basisdocent LC kunnen promoveren als zij aan bepaalde, door de onderwijsinstelling vast te stellen, promotiecriteria voldoen. Deze criteria zijn voor docenten bij Mondriaan vastgesteld bij besluit van het college van bestuur van Mondriaan van 24 mei 2011 met instemming van de ondernemingsraad. Werknemer heeft in 2011 verzocht bevorderd te worden tot de hogere schaal. Dat verzoek is afgewezen. De interne geschillencommissie heeft het klacht van werknemer tegen dit besluit gegrond bevonden en heeft Mondriaan geadviseerd de beoordeling van werknemer opnieuw te laten verrichten. In 2012 heeft deze beoordeling plaatsgevonden. Werknemer voldeed toen nog niet aan alle eisen. In 2014 is werknemer uiteindelijk alsnog bevorderd. Thans vordert hij loon met terugwerkende kracht tot 2011.

Het hof oordeelt als volgt. Mondriaan heeft in haar brief van 29 mei 2012 aan werknemer geschreven dat hij in geval van een positieve beoordeling met terugwerkende kracht zou worden bevorderd per 1 januari 2011. Zonder nadere informatie of toelichting van de kant van Mondriaan mocht werknemer er dan van uitgaan dat een voldoende beoordeling op de locatie c.q. het cluster waar hij op dat moment werkzaam was (Hotel en Management), zou leiden tot die bevordering met terugwerkende kracht en dat Mondriaan geen aanvullende eisen zou stellen. Op alle afzonderlijke beoordelingscriteria scoort werknemer op het formulier van 2012 voldoende of goed, behalve dat hij bij het criterium 'Theoretische kennis eigen vakgebied' naast een voldoende tevens een onvoldoende scoort die ziet op het niet behaald hebben van het rekendiploma 3F, hetgeen volgens de toelichting op het formulier een door het college van bestuur gestelde voorwaarde zou zijn. Mondriaan heeft echter onvoldoende toegelicht waarom het niet behaald hebben van dat diploma in de weg stond aan de promotie naar LCB-docent, terwijl dat gegeven de beoordelaar leidinggevende B niet ervan heeft weerhouden de eindbeoordeling van de functievervulling als voldoende aan te merken. Mondriaan heeft niet, althans onvoldoende, gesteld om te kunnen vaststellen dat het beschikken over het genoemde

diploma (ten aanzien van werknemer) een functie-eis was. Evenmin is gebleken dat werknemer door Mondriaan erover was ingelicht dat het niet behalen van dat diploma een beletsel zou zijn voor een voldoende beoordeling. Werknemer heeft derhalve recht op loon vanaf 2011 conform de hogere loonschaal.

Instantie: Gerechtshof Den Haag

Datum uitspraak: 31-03-2015

ECLI: ECLI:NL:GHDHA:2015:617

Zaaknummer: 200.136.551/01

Rechters: S.R. Mellema, C.A. Joustra en H.M. Wattendorff

Advocaten: J.J. Blok en I.M.C.A. Reinders Folmer

Wetsartikelen: CAO Beroepsonderwijs en Volwasseneneducatie