

RECHTSPRAAK

Laureate Online Education B.V./werkneemster

Ontbinding arbeidsovereenkomst zwangere werkneemster wegens verval unieke functie. Gelet op de bescherming die zwangere werkneemster toekomt (opzegverbod), wordt de arbeidsovereenkomst pas per 1 november 2015 ontbonden. Voor toekennen vergoeding bestaat geen aanleiding.

Werkneemster is in dienst van Laureate Online Education, laatstelijk in de functie van Brand & Communications Manager. Aan werkneemster is te kennen gegeven dat haar functie komt te vervallen. Werkneemster is zwanger. Zij heeft zich op 3 november 2014 ziek gemeld. Laureate Online Education verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Gesteld wordt dat werkneemster een unieke functie bekleedt die komt te vervallen en dat er geen andere passende functie voor haar voorhanden is.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Hoewel het opzegverbod tijdens zwangerschap niet meebrengt dat ook ontbinding van de arbeidsovereenkomst gedurende deze periode onmogelijk is, zal deze omstandigheid wel in het oordeel worden meegewogen. Daarbij wordt in aanmerking genomen dat de strekking van deze bepaling is om de zwangere vrouw te behoeden voor een beëindiging van de arbeidsovereenkomst omdat het vinden van een nieuwe arbeidsovereenkomst praktisch onmogelijk is en het voor een gezond verloop van de zwangerschap van belang wordt geacht dat spanning en onzekerheid die met een daadwerkelijke beëindiging van de arbeidsovereenkomst onmiskenbaar is verbonden, zo veel mogelijk vermeden wordt. Dat Laureate Online Education goede redenen heeft voor deerschikking van werkzaamheden, is afdoende naar voren gekomen. Niet aannemelijk is geworden dat werkneemster herplaatsbaar is. Laureate Online Education heeft aannemelijk gemaakt dat de door haar genoemde vacatures geen passend alternatief voor werkneemster zijn, afgezien van de functie van copywriter, de functie die zij eerder heeft uitgeoefend, maar waarvan zij heeft aangegeven deze thans niet te willen. Er is aanleiding de arbeidsovereenkomst niet eerder dan per 1 november 2015 te ontbinden, zoals subsidiair door werkneemster is verzocht. Daarbij wordt enerzijds rekening gehouden met de bescherming die werkneemster in verband met haar zwangerschap toekomt en wordt haar huidige positie op de arbeidsmarkt afdoende gewogen, maar wordt ook afdoende duidelijkheid gegeven aan Laureate Online Education over de toekomst. In dit verband verdient opmerking dat Laureate Online Education geen inhoudelijk verweer heeft gevoerd tegen de door werkneemster

voorgestelde datum van 1 november 2015, anders dan dat zij in het algemeen heeft betoogd dat de ontbinding op de gebruikelijke korte termijn dient plaats te vinden en subsidiair dat dit gevolgen moet hebben voor de aan werkneemster toekomende vergoeding. Nu de arbeidsovereenkomst niet eerder dan per 1 november 2015 wordt ontbonden, is er geen aanleiding om tegen die datum aanvullend nog een vergoeding aan werkneemster toe te kennen, waarbij ervan wordt uitgegaan dat werkneemster na de bevalling (uitgerekende datum: 15 juni 2015) tot 1 november 2015 zal worden vrijgesteld.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 11-02-2015

ECLI: ECLI:NL:RBAMS:2015:885

Zaaknummer: 3663561 EA VERZ 14-1206

Rechters: E. Pennink

Advocaten: N.T. Dempsey en L. Sluiter

Wetsartikelen: 7:670 BW en 7:685 BW