

RECHTSPRAAK

Rockmart B.V./werknemer

Ontbinding arbeidsovereenkomst per 1 april 2015 wegens verstoorde arbeidsrelatie. Er wordt geen vergoeding toegekend, omdat werknemer al sedert medio december 2014 met behoud van loon is vrijgesteld van arbeid.

Werknemer is sinds 1 januari 2013 bij Rockmart in dienst (per 7 juli 2014 voor onbepaalde tijd) als algemene hulpkracht. Rockmart verzoekt de arbeidsovereenkomst tussen partijen te ontbinden, waaraan zij – na wijziging ter zitting – ten grondslag heeft gelegd gewijzigde omstandigheden, te weten een verschil van inzicht over het uitoefenen van de functie, waardoor de arbeidsrelatie zodanig is verstoord dat van een vruchtbare samenwerking geen sprake meer kan zijn, hetgeen een voortzetting van het dienstverband onmogelijk maakt. Werknemer verzet zich gemotiveerd tegen inwilliging van dit verzoek, maar onderkent niettemin ter zitting de noodzaak het dienstverband wegens voormelde reden te beëindigen.

De kantonrechter is van oordeel dat aannemelijk is geworden dat de arbeidsverhouding tussen partijen inmiddels dusdanig verstoord is geraakt, dat zinvolle voortzetting daarvan onmogelijk is geworden. Al hetgeen partijen over en weer hebben gesteld rechtvaardigt de conclusie dat er een verandering in de omstandigheden is, zonder dat partijen elkaar daarvan een verwijt maken, maar die wel van dien aard is dat de arbeidsovereenkomst behoort te eindigen. De kantonrechter zal de arbeidsovereenkomst ontbinden met ingang van 1 april 2015, zonder dat daarbij aan werknemer een vergoeding zal worden toegekend, nu hij al sedert medio december 2014 met behoud van loon is vrijgesteld van arbeid.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 05-02-2015

ECLI: ECLI:NL:RBLIM:2015:997

Zaaknummer: 3827669 AZ VERZ 15-19

Rechters: I.M. Etman

Advocaten: D.D.J.M. Gulpers en C.M. de Wijs

Wetsartikelen: 7:685 BW