

RECHTSPRAAK

werkneemster/ISV (Europe) B.V., h.o.d.n. Apotheek Vita Natura

Ontslag op staande voet nadat in een brief het functioneren van apotheker ter discussie is gesteld, is niet onverwijld gegeven. Pas bijna vier maanden nadat de brief is opgesteld en ter kennis is gekomen van werkgever, heeft ontslag op staande voet plaatsgevonden.

Werkneemster is sinds 1 maart 2007 bij Vita Natura in dienst in de functie van farmaceutisch manager. Op 3 juni 2014 is zij op staande voet ontslagen. Zij beroept zich op de vernietigbaarheid van het ontslag.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De reden die Vita Natura aan het ontslag op staande voet ten grondslag heeft gelegd is het feit dat werkneemster op 10 februari 2014 samen met drie collega's middels een brief aan de directie het functioneren van apotheker X ter discussie heeft gesteld, welke inhoud van de brief de werkrelatie met X onherstelbaar zou hebben beschadigd. Vaststaat dat de eigenaar van Vita Natura op 14 februari 2014 per e-mail kennis heeft genomen van deze brief. Nu de aan het ontslag ten grondslag gelegde brief dateert van 10 februari 2014, de eigenaar van Vita Natura met de inhoud van die brief op 14 februari 2014 bekend was en zij pas op 3 juni 2014 mede – in samenspraak met X – tot ontslag is overgegaan, is het door Vita Natura aan werkneemster op 3 juni 2014 gegeven ontslag op staande voet niet onverwijld geschied. Voor zover X pas op 2 juni 2014 kennis heeft genomen van de brief van 10 februari 2014 kan dit niet tot een ander oordeel leiden. In dat geval heeft te gelden dat de eigenaar Vita Natura onvoldoende voortvarend heeft gehandeld. Volgt toewijzing van de loonvordering.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 18-08-2014

ECLI: ECLI:NL:RBLIM:2014:7325

Zaaknummer: 3270339 CV EXPL 14-8270

Rechters: P. Hoekstra

Advocaten: B.K. Louws en M.H. van Roekel

Wetsartikelen: 7:677 BW en 7:678 BW