

RECHTSPRAAK

werknemster/werkgever

Werkgever heeft UWV niet onjuist geïnformeerd, zodat geen sprake is van onrechtmatig gebruik van de ontslagvergunning. Geen kennelijk onredelijk ontslag.

Werkneemster is op 1 november 1976 bij sportschool X in dienst getreden als instructrice en clubmanager. De sportschool heeft over het jaar 2010 een verlies geleden van € 109.000 en over 2011 een verlies van € 162.000. De accountant van de sportschool heeft namens haar toestemming aan het UWV gevraagd voor opzeggingen van de arbeidsovereenkomsten van drie werknemers (waaronder werknemster).

Het hof oordeelt als volgt. Anders dan werknemster meent, heeft werkgever het UWV juist geïnformeerd en was er ten tijde van het ontslag geen vacature voorhanden. Evenmin kan werknemster worden gevolgd in de stelling dat anderen wel en zij niet een vergoeding bij het ontslag heeft gekregen. Alle werknemers zijn of vrijgesteld van werkzaamheden gedurende de opzegtermijn of hebben een vaststellingsovereenkomst getekend waarbij de opzegtermijn als vergoeding is meegegeven.

Instantie: Gerechtshof Amsterdam

Datum uitspraak: 25-11-2014

ECLI: ECLI:NL:GHAMS:2014:4892

Zaaknummer: 200.132.457/01

Rechters: S.F. Schütz, L.A.J. Dun en R.Tj. Terpstra

Advocaten: M.J. Hamer en F.A.M. Knuppe

Wetsartikelen: 7:681 BW