

RECHTSPRAAK

werknemer/WMS Gaming International

Werkgever is ontslagvergoeding niet verschuldigd, omdat werknemer bij het sluiten van de beëindigingsovereenkomst reeds uitzicht had op nieuw werk (ontbindende voorwaarde).

WMS houdt zich wereldwijd bezig met de ontwikkeling, productie en handel in kansspelautomaten voor de casino-industrie. In dat kader is zij bezig met ontwerp, fabricage en distributie van games en gerelateerde software voor de legale wereldwijde gamingindustrie. Werknemer was sinds 18 oktober 2004 bij WMS in dienst, laatstelijk in de functie van Regional Sales Director Europe. Zijn laatstgenoten salaris bedroeg € 7.168,21 bruto per maand met emolumenten. In 2012 hebben partijen onderhandeld over een beëindigingsovereenkomst. Afgesproken is dat werknemer een bedrag van € 89.370 bruto zou ontvangen en het concurrentiebeding wordt gematigd tot drie maanden. Voorwaarde verbonden aan de ontslagvergoeding was dat werknemer geen ander werk noch uitzicht op werk had. De overeenkomst is op 15 juni 2012 getekend. Op 18 juni 2012 bericht IGT (directe concurrent van WMS) aan haar relaties dat per direct werknemer bij haar in dienst is getreden. WMS heeft de beëindigingsvergoeding niet betaald. Op basis van deze feiten is een bewijsvermoeden aangenomen dat werknemer ten tijde van het sluiten van de beëindigingsovereenkomst uitzicht had op nieuw werk. Het verweer van werknemer dat hij op vrijdagmiddag een open sollicitatiebrief heeft gestuurd en de maandag na het weekend is aangenomen, komt het hof niet plausibel voor.

Instantie: Gerechtshof Amsterdam

Datum uitspraak: 25-11-2014

ECLI: ECLI:NL:GHAMS:2014:4891

Zaaknummer: 200.134.472/01

Rechters: J.E. Molenaar, D. Kingma en L.A.J. Dun

Advocaten: M. Huijben en M. Streng

Wetsartikelen: 7:611 BW