

RECHTSPRAAK

werknemer/werkgever

Zieke chauffeur heeft op grond van algemeen verbindend verklaarde CAO Beroepsgoederenvervoer recht op volledige loondoorbetaling gedurende het tweede ziektejaar.

Werknemer is in dienst als chauffeur. Hij is in augustus 2010 wegens ziekte uitgevallen voor zijn werk. Werkgever heeft het loon van werknemer tijdens het eerste jaar van ziekte volledig doorbetaald. Met ingang van het tweede ziektejaar is werkgever 70% van het loon gaan betalen. Centrale vraag in de onderhavige procedure is of werkgever gedurende het tweede ziektejaar gehouden is het volledige loon te betalen. Werknemer stelt met een beroep op de toepasselijke CAO voor het Beroepsgoederenvervoer over de weg en de verhuur van mobiele kranen (hierna: de cao) van wel.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De cao was algemeen verbindend verklaard op 12 augustus 2011, de datum waarop het tweede ziektejaar van werknemer een aanvang nam. Werknemer had op dat moment dan ook aanspraak op loondoorbetaling tijdens ziekte overeenkomstig die cao. Uit artikel 16 lid 3 van die algemeen verbindend verklaarde cao, gelezen in samenhang met artikel 16 lid 6 van die cao, volgt dat de werknemer recht heeft op een aanvulling op de wettelijke loondoorbetalingsverplichting tijdens ziekte tot 100% van het (functie)loon, en dat die aanvulling wordt verlengd tot 104 weken, onder meer indien de werknemer blijvend volledig arbeidsongeschikt is. Uit de stukken van het UWV volgt dat werknemer volledig arbeidsongeschikt wordt geacht en het duurzaam verkrijgen van arbeid niet is te verwachten. Werknemer heeft dus met ingang van 12 augustus 2011 recht op loondoorbetaling tot 100% van het loon. Die loondoorbetalingsverplichting tot 100% van het loon is niet geëindigd op 1 januari 2012, de datum waarop de algemeen verbindendverklaring van de cao afliep. In rechtspraak is namelijk geoordeeld dat het recht van werknemer op loondoorbetaling tijdens ziekte, welk recht hij heeft verkregen door algemeen verbindendverklaring van de cao, niet wordt aangetast doordat de cao in de loop van dat tijdvak ophoudt algemeen verbindend te zijn (zie HR 7 juni 2002, ECLI:NL:HR:2002:AE0644 en JAR 2002/154). Werknemer heeft dus ook over de periode van 1 januari 2012 tot 12 augustus 2012 recht op volledige loondoorbetaling.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 16-06-2014

ECLI: ECLI:NL:RBNHO:2014:8414

Zaaknummer: 2896454 CV EXPL 14-83o

Rechters: P.J. Jansen

Advocaten: R.E. Zalm

Wetsartikelen: 7:629 BW