

RECHTSPRAAK

Nederlands Dagblad B.V./werknemer

Ontbinding arbeidsovereenkomst verslaggever Nederlands Dagblad wegens bedrijfseconomische redenen. Aangeboden vergoeding met $C=0,7$ is billijk, nu andere werknemers een dergelijk aanbod hebben geaccepteerd en andere werknemers bereid zijn geweest een loonoffer te brengen.

Werknemer is in dienst van het Nederlands Dagblad (hierna: ND) in de functie van redacteur/verslaggever. ND verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens bedrijfseconomische redenen. ND heeft behoefte aan een team van de beste journalisten die met elkaar welwillend en op efficiënte wijze kunnen samenwerken. Ieder van deze journalisten moet daarom een specialist zijn op een bepaald terrein. Volgens ND past werknemer om verschillende redenen niet in zo'n team. Aan werknemer is een vergoeding conform de kantonrechtersformule met $C=0,7$ aangeboden. Zij wijst op de beperkte financiële middelen en stelt ook dat andere werknemers die bij ND kunnen blijven werken bereid zijn geweest een loonoffer te brengen. Werknemer voert verweer en verzoekt bij toewijzing van het verzoek een vergoeding met $C=2$ toe te kennen.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De bedrijfseconomische omstandigheden zijn voldoende aannemelijk geworden. Voorts is ook gebleken dat na de onderhandelingen over beëindiging van de arbeidsovereenkomst een verstoorde arbeidsrelatie is ontstaan. De arbeidsovereenkomst wordt derhalve ontbonden. Omtrent de vergoeding wordt overwogen dat het door ND gedane aanbod billijk is. Ook al is er geen sociaal plan dat als basis zou kunnen dienen voor een dergelijk aanbod – voor het ontbreken van een sociaal plan voert ND overigens een plausibele reden aan – dan nog heeft ND voldoende onderbouwd en toegelicht waarom het door haar gedane aanbod billijk is. Ook aan andere werknemers is een dergelijk aanbod gedaan (en kennelijk geaccepteerd). Bovendien is onweersproken gesteld door ND dat andere werknemers bereid zijn geweest een loonoffer te brengen. Kennelijk wordt door velen ingezien dat de financiële middelen bij ND beperkt zijn. Ook dat laatste heeft ND met de door haar overgelegde stukken voldoende aannemelijk gemaakt. Het uitgangspunt dat in ontbindingszaken als de onderhavige toekenning van een vergoeding berekend conform de neutrale variant van de kantonrechtersformule regel is en toepassing van een correctiefactor uitzondering is moet in deze zaak losgelaten worden, rekening houdend met het gegeven dat ND zich genoodzaakt ziet om haar bedrijf te reorganiseren omdat zij zich geconfronteerd ziet met een teruglopende omzet.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 11-08-2014

ECLI: ECLI:NL:RBGEL:2014:5188

Zaaknummer: 3129070 \ HA VERZ 14-188

Rechters: W.H. van Empel

Advocaten: H.C.W. Geffroy en J.A. Veldkamp

Wetsartikelen: 7:685 BW