

RECHTSPRAAK

werkgever/werkneemster

Uitleg leaseautobeding in arbeidsovereenkomst. Werknemer is niet verplicht leasecontract over te nemen indien bij einde dienstverband geen sprake meer is van privégebruik door werkneemster.

Werkneemster is in januari 2008 in dienst getreden van werkgever. In de arbeidsovereenkomst is een zogenoemde leaseautoregeling opgenomen, inhoudende dat werknemer bij einde van het dienstverband verplicht is de resterende duur van het leasecontract over te nemen indien de werkgever dit wenst en de leaseauto ook voor privédoeleinden werd gebruikt. Op 3 juni 2009 heeft werkneemster in verband met haar zwangerschapsverlof de leaseauto, die zij tot dan toe ook privé gebruikte, ingeleverd bij werkgever. Bij terugkeer op haar werk op 3 september 2009 heeft zij met vestigingsleider X besproken dat zij ouderschapsverlof wenste en vanaf 1 oktober 2009 28 uur per week wilde werken, en dat zij de leaseauto niet langer privé wenste te gebruiken. Vestigingsleider X deelde werkneemster vervolgens mee dat zij dan op basis van de leaseautoregeling een deel van de maandelijkse leaseprijs voor haar rekening moest nemen. Sindsdien is 20% van het maandelijkse leasebedrag van € 666 (€ 133,20) met haar salaris verrekend. Werkneemster heeft de arbeidsovereenkomst per 1 juni 2010 opgezegd. Werkgever heeft zich op het standpunt gesteld dat werkneemster het leasecontract moet overnemen. De kantonrechter heeft overwogen dat werkneemster niet langer aan het leasecontract was gebonden, nu zij bij het einde van het dienstverband de auto niet langer voor privédoeleinden gebruikte.

Het hof oordeelt als volgt. Het bewuste artikel 20 van de leaseregeling zelf geeft geen uitsluitel over de vraag of sprake moet zijn van (het recht op) privégebruik (kort) voor het einde van de arbeidsovereenkomst (zoals werkneemster meent), of dat het moet gaan om een auto die indertijd is geleased met het doel dat de bestuurder/werknemer de auto ook privé zou gebruiken, ongeacht de latere wens van de werknemer om de auto niet meer privé te gebruiken (zoals werkgever meent). Naar het oordeel van het hof kan uit het leasereglement niet worden afgeleid dat werkneemster alle verplichtingen bij het einde van het dienstverband zonder meer moet overnemen ook als zij geen gebruik maakt van de auto in privé.

Instantie: Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden

Datum uitspraak: 15-07-2014

ECLI: ECLI:NL:GHARL:2014:5673

Zaaknummer: 200.119.299/01

Rechters: K.E. Mollema, J.H. Kuiper en M.E.L. Fikkers

Advocaten: G. Meijer en B. Hiemstra

Wetsartikelen: 6:16o BW en 7:611 BW